



สำนักงานคณะกรรมการ
สุขภาพแห่งชาติ

ประกาศสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

เรื่อง มาตรการดำเนินการกรณีกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน กระทำการฝ่าฝืน
หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรการดำเนินการกรณีกรรมการผู้บริหารและพนักงาน กระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ เพื่อให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์กรมหาชน (กพม.) เรื่องมาตรการดำเนินการกรณีฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์กรมหาชน ซึ่งมีมติเมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ (๔) แห่งพระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐ และมติคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบระเบียบสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อ ๑๐ สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ จึงออกประกาศกำหนดมาตรการดำเนินการกรณีกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน กระทำการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ดังนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

“อนุกรรมการ” หมายความว่า อนุกรรมการที่คณะกรรมการแต่งตั้ง ซึ่งใช้อำนาจหรือได้รับมอบหมายให้ใช้อำนาจในการดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

“ผู้บริหาร” หมายความว่า รองเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานและพนักงานโครงการของสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ประมวลจริยธรรมของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

/ข้อ ๒...

ข้อ ๒ เมื่อปรากฏเหตุว่ากรรมการ อนุกรรมการ เลขานุการ ผู้บริหารหรือพนักงานไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หรือมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ หรือประมวลจริยธรรมของหน่วยงานอื่นในกรณีที่ไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานนั้น ให้ส่งเรื่องร้องเรียนไปยังสำนักงานผ่านช่องทางดังนี้

(๑) ร้องเรียนโดยตรงหรือผ่านทางจดหมาย

(๒) ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์สำนักงานที่ www.nationalhealth.or.th หัวข้อ “ร้องเรียน”

ทั้งนี้เรื่องร้องเรียนนั้นต้องประกอบด้วยข้อเท็จจริงหรือพยานหลักฐานเบื้องต้นเพียงพอแก่การที่จะดำเนินการต่อไปได้

ข้อ ๓ เมื่อสำนักงานได้รับเรื่องร้องเรียน ให้ส่งเรื่องให้ผู้รับผิดชอบโดยเร็ว ดังนี้

(๑) กรณีที่เป็นการร้องเรียน ผู้บริหาร พนักงาน ของสำนักงานให้กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล เป็นผู้รับผิดชอบข้อร้องเรียน

(๒) กรณีที่เป็นการร้องเรียน เลขานุการ กรรมการบริหาร อนุกรรมการ ให้สำนักนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล เป็นผู้รับผิดชอบข้อร้องเรียน

เมื่อส่งเรื่องให้ผู้รับผิดชอบแล้ว ให้แจ้งผู้ร้องเรียนว่าได้รับเรื่องแล้ว และอยู่ระหว่างดำเนินการ ผลเป็นประการใดจะแจ้งให้ทราบโดยเร็ว

ข้อ ๔ ให้ผู้รับผิดชอบข้อร้องเรียนตามข้อ ๓ แสวงหาข้อเท็จจริง ตรวจสอบพฤติการณ์ที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม สรุปและจัดทำรายงานให้แล้วเสร็จ ภายในเจ็ดวัน แล้วส่งเรื่องให้ผู้มีอำนาจพิจารณาข้อร้องเรียน ดังนี้

(๑) กรณีที่เป็นการร้องเรียน ผู้บริหาร พนักงาน ของสำนักงานให้เลขานุการเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาข้อร้องเรียน

(๒) กรณีที่เป็นการร้องเรียนเลขานุการ กรรมการ ให้กรรมการที่เหลือเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาข้อร้องเรียน โดยเลขานุการ หรือ กรรมการที่ถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ไม่มีสิทธิเข้าร่วมการพิจารณา

(๓) กรณีที่เป็นการร้องเรียนอนุกรรมการ ให้คณะกรรมการบริหาร เป็นผู้มีอำนาจพิจารณาข้อร้องเรียน

/ห้าม...

ห้ามมิให้มีการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลหรือข้อมูลอื่นใดที่ได้มาเนื่องจากการปฏิบัติตามมาตรานี้ เว้นแต่เป็นการเปิดเผยข้อมูลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามหน้าที่และอำนาจหรือกฎหมายหรือตามมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (กมจ.) โดยต้องคำนึงถึงการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๕ ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาตามข้อ ๔ พิจารณาและมีข้อสั่งการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนนั้นภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับรายงาน โดยต้องดำเนินการแจ้งผลตอบกลับให้ผู้ร้องเรียนทราบโดยเร็ว

ผู้มีอำนาจตามข้อ ๔ อาจตั้งคณะกรรมการขึ้น เพื่อสอบสวนข้อเท็จจริงเพิ่มเติมประกอบการพิจารณา โดยให้คณะกรรมการดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวัน หากไม่แล้วเสร็จให้ขยายเวลาได้อีกไม่เกินสามสิบวัน

การวินิจฉัยและสั่งการของผู้มีอำนาจพิจารณาข้อร้องเรียนให้ถือว่าเป็นที่สุด

ข้อ ๖ เมื่อผลการพิจารณาปรากฏว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมให้เลขาธิการหรือ คณะกรรมการแล้วแต่กรณี สั่งลงโทษทางจริยธรรมตามความเหมาะสมตามแต่กรณีดังนี้

(๑) เลขาธิการ ผู้บริหาร พนักงานที่ฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในกรณีไม่ใช่ความผิดทางวินัยหรือความผิดอาญาให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือนหรือนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาหรือดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคลของสำนักงานแล้วแต่กรณี

(๒) พนักงานที่ฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่เป็นความผิดทางวินัย ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักงานคณะกรรมการสุภาพแห่งชาติว่าด้วยค่านิยมร่วม วินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๓

(๓) กรรมการ อนุกรรมการที่ฝ่าฝืนจริยธรรม ให้พิจารณาตามแนวทางบังคับใช้ประมวลจริยธรรมให้ครอบคลุมถึงกรรมการตามที่ กมจ.กำหนด (เอกสารแนบท้ายประกาศหมายเลข ๑)

ข้อ ๗ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๖ แล้ว ให้สำนักงานจัดทำบันทึกพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อประกอบการดำเนินการตามระเบียบสำนักงานคณะกรรมการสุภาพแห่งชาติ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของสำนักงานคณะกรรมการสุภาพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๖

/ข้อ ๘...

ข้อ ๘ ให้สำนักงานรายงานการดำเนินการ กรณีมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ต่อคณะกรรมการ และคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์กรมหาชน (กพม.) เพื่อรายงานการดำเนินการ ในภาพรวมต่อคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กมจ.กำหนดต่อไป

ข้อ ๙ คณะกรรมการ หรือ เลขาธิการ แล้วแต่กรณีจะต้องให้ความคุ้มครองและไม่กลั่นแกล้งหรือข่มขู่ ผู้ร้องหรือผู้เกี่ยวข้องที่ให้ถ้อยคำในฐานะพยาน

หากถูกกลั่นแกล้งอันเป็นผลมาจากการให้ข้อมูล ผู้ร้องหรือผู้เกี่ยวข้องสามารถร้องขอความคุ้มครอง หรือ ขอความเป็นธรรมต่อคณะกรรมการหรือเลขาธิการแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๐ กรณีที่เลขาธิการถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ห้ามมิให้ เลขาธิการดำเนินการใด ๆ โดยอาศัยอำนาจในการออกคำสั่งแต่งตั้ง โยกย้าย หรือ การดำเนินการใดที่จะส่งผลกระทบต่อสิทธิของผู้ร้องหรือผู้เกี่ยวข้อง และห้ามมิให้ดำเนินการใด ๆ เป็นการแทรกแซงกระบวนการพิจารณา ข้อร้องเรียน

ข้อ ๑๑ การดำเนินการตามประกาศนี้ให้กระทำการเป็นการลับ

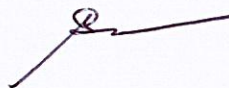
ข้อ ๑๒ การดำเนินการกรณีมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมที่ได้ดำเนินการอยู่ก่อนวันที่ ประกาศนี้มีผลบังคับใช้ ให้ดำเนินการตามระเบียบ ประกาศ ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้นต่อไป จนกว่าจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๓ ให้เลขาธิการเป็นผู้รักษาการตามประกาศฉบับนี้

ในกรณีที่เลขาธิการ หรือกรรมการ ถูกร้องเรียนให้คณะกรรมการบริหารที่เหลือเป็นผู้รักษาการตามประกาศฉบับนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุเทพ เทชมรก)

เลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ