



สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ
สุขภาพแห่งชาติ

ระเบียบสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนตำแหน่งพนักงาน พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่ คณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ได้ออกระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ และเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ได้ออกประกาศสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้วนั้น

เพื่อให้การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนตำแหน่งของพนักงานสอดคล้องกับประเภทตำแหน่งของพนักงานตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ และอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๖ ของระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ เลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ให้วางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนตำแหน่งพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนตำแหน่งพนักงาน พ.ศ.๒๕๕๔

(๒) ระเบียบสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนตำแหน่งพนักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการซึ่งเลขาธิการแต่งตั้งขึ้นเพื่อทำหน้าที่พิจารณาการเลื่อนตำแหน่งของพนักงาน

ข้อ ๕ คุณสมบัติของพนักงานที่มีสิทธิได้รับการพิจารณา

(๑) พนักงานที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง จะต้องเป็นไปตามตำแหน่งที่จะเลื่อนตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ เรื่องมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงาน พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีคุณสมบัติพื้นฐานและระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามเอกสารแนบท้ายระเบียบนี้

ในกรณีที่พนักงานผู้ใดมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ แต่ได้ดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสองในสามของระยะเวลาที่กำหนด หากมีเหตุผลชัดเจนเป็นที่ประจักษ์ว่าพนักงานผู้นั้นมีความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง เลขาธิการอาจพิจารณาดำเนินการตามระเบียบนี้เพื่อพิจารณาเลื่อนตำแหน่งเป็นกรณี ๆ ไปได้ โดยให้ระบุเหตุผลเป็นลายลักษณ์อักษรไว้ด้วย

(๒) พนักงานที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาแต่งตั้งในประเภทตำแหน่งบริหาร ได้แก่ หัวหน้างาน หรือหัวหน้ากลุ่มงาน หรือหัวหน้าศูนย์ หรือหัวหน้าโครงการ หรือผู้อำนวยการ อีกตำแหน่งหนึ่งเพิ่มเติมได้ โดยจะต้องมีคุณสมบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ เรื่องมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

(๓) พนักงานที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาย้ายตำแหน่งพนักงานจากประเภทหนึ่งไปยังอีกประเภทหนึ่ง ได้แก่ การย้ายตำแหน่งประเภทการจัดการเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือการย้ายตำแหน่งประเภทวิชาการเป็นประเภทการจัดการ ให้ย้ายตำแหน่งประเภทพนักงานได้ในระดับเดียวกันดังนี้

(๓.๑) นักบริหารจัดการ ระดับเดียวกันกับนักวิชาการ

(๓.๒) นักบริหารจัดการอาวุโส ระดับเดียวกันกับผู้ชำนาญการ

ข้อ ๖ การพิจารณาเลื่อนตำแหน่งของพนักงาน ให้คำนึงถึง

- (๑) ความรู้ ความสามารถ
- (๒) ผลงาน และหรือผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
- (๓) ความประพฤติกับตำแหน่งที่จะได้รับการเลื่อน
- (๔) ความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะได้รับการเลื่อน
- (๕) อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการเห็นควร

ข้อ ๗ การพิจารณาเลื่อนตำแหน่งของพนักงาน ในตำแหน่งนักบริหารจัดการ นักบริหารจัดการอาวุโส และผู้ชำนาญการ ให้พิจารณาจากข้อมูลในเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และให้ดำเนินการโดยใช้วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีดังต่อไปนี้

- (๑) ทดสอบ
- (๒) สัมภาษณ์

(๓) การจัดทำเอกสารตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๔) วิธีการอื่นตามที่คณะกรรมการเห็นควร

ให้เลขาธิการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งมีจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน ทำหน้าที่พิจารณาการเลื่อนตำแหน่งของพนักงานเพื่อเสนอต่อเลขาธิการ

ข้อ ๘ การพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญ ผู้เชี่ยวชาญอาวุโส และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้มีการดำเนินการดังต่อไปนี้

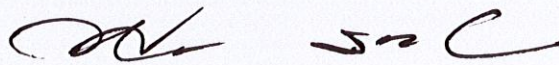
(๑) จำนวนตำแหน่งที่จะเลื่อน ให้พิจารณาตามสัดส่วนของจำนวนพนักงานขององค์กร โดยกำหนดให้มีตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญ ผู้เชี่ยวชาญอาวุโส และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ รวมกันไม่เกินร้อยละ ๓๕ ของจำนวนอัตราพนักงานตามกรอบอัตรากำลังองค์กร และตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญอาวุโส ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ รวมกันไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของจำนวนอัตราพนักงานตามกรอบอัตรากำลังองค์กร

(๒) สำนักงานจะคัดเลือกจากผู้มีคุณสมบัติพื้นฐานและระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และพิจารณาจากผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ รวมทั้งมีสมรรถนะตามเกณฑ์ในตำแหน่งที่จะเลื่อนให้เข้าสู่กระบวนการพัฒนาเพิ่มเติมเพื่อเลื่อนตำแหน่ง โดยคำนึงถึงความจำเป็นของภารกิจองค์กรในสถานการณ์ที่เหมาะสม

(๓) ให้เลขาธิการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งมีจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน มีเลขาธิการเป็นประธาน ทำหน้าที่พิจารณาการเลื่อนตำแหน่ง และอาจให้มีการทำผลงานเพิ่มเติม หรือมอบหมายให้ปฏิบัติงานอื่นเพิ่มเติม เพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้

ข้อ ๙ ให้เลขาธิการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ รวมถึงการพิจารณาปรับสัดส่วนจำนวนผู้เชี่ยวชาญ ผู้เชี่ยวชาญอาวุโส และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้เหมาะสมกับภารกิจและสถานการณ์ขององค์กร

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประทีป ธนกิจเจริญ)

เลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

คุณสมบัติพื้นฐานและระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง
แบบทำยระเบียบสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนตำแหน่งพนักงาน พ.ศ.๒๕๖๕
ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ตำแหน่ง	คุณสมบัติ	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
นักบริหารจัดการ	ดำรงตำแหน่งพนักงานผู้ช่วย	ไม่น้อยกว่า ๕ ปี
นักบริหารจัดการอาวุโส	ดำรงตำแหน่งนักบริหารจัดการ หรือ นักวิชาการ ทั้งนี้การนับอายุสามารถนับอายุการดำรงตำแหน่งทั้งสองตำแหน่งรวมกันได้	ไม่น้อยกว่า ๕ ปี
ผู้ชำนาญการ	ดำรงตำแหน่งนักบริหารจัดการ หรือ นักวิชาการ ทั้งนี้การนับอายุสามารถนับอายุการดำรงตำแหน่งทั้งสองตำแหน่งรวมกันได้	ไม่น้อยกว่า ๕ ปี
ผู้เชี่ยวชาญ	ดำรงตำแหน่งนักบริหารจัดการอาวุโส หรือ ผู้ชำนาญการ หรือหัวหน้างานที่มีการแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ (เป็นการเฉพาะ) ทั้งนี้การนับอายุการดำรงตำแหน่งทั้งสาม ตำแหน่งรวมกันได้	ไม่น้อยกว่า ๕ ปี
ผู้เชี่ยวชาญอาวุโส	ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ หรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้ากลุ่มงานที่มีการแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ (เป็นการเฉพาะ) ทั้งนี้การนับอายุสามารถนับอายุการดำรงตำแหน่งทั้งสามตำแหน่งรวมกันได้	พิจารณาความพร้อมของสมรรถนะทักษะและประสบการณ์
ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญอาวุโส หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้ากลุ่มงาน หรือผู้เชี่ยวชาญ ที่มีการแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ (เป็นการเฉพาะ) ทั้งนี้การนับอายุสามารถนับอายุการดำรงตำแหน่งทั้งสาม ตำแหน่งรวมกันได้	พิจารณาความพร้อมของสมรรถนะทักษะและประสบการณ์