



สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ  
สุขภาพแห่งชาติ

ประกาศสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ  
เรื่อง พฤติกรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ Do & Don't ของสำนักงานตามประมวลจริยธรรม

ตามระเบียบสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการ  
ผู้บริหาร และพนักงานของสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อ ๑๑ (๕) และ (๘) ให้จัดทำ  
ข้อกำหนดจริยธรรมหรือพฤติกรรมที่ควรทำไม่ควรทำเพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

สำนักงานจึงขอประกาศพฤติกรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ Do & Don't ของสำนักงานตาม  
ประมวลจริยธรรมของ สช. ดังนี้

จริยธรรม	พฤติกรรมที่ควรทำ	พฤติกรรมไม่ควรทำ
ข้อ ๑. ยึดมั่นในสถาบันหลัก ของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข	๑) ภูมิใจในความเป็นไทย ปกป้องดูแล รักษาผลประโยชน์และความมั่นคงของ ชาติ มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้ เจริญก้าวหน้า ๒) แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและ สนับสนุนการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็น ประมุข ๓) ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา ๔) แสดงออกถึงความเคารพ เคารพ และ รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	๑) ดูหมิ่นหรือกระทำการใด ๆ อัน เป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ ๒) ละเมิดหรือขัดขวางการทำนุบำรุง ศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจ ๓) ให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อม เสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ

จรรยาบรรณ	พฤติกรรมที่ควรทำ	พฤติกรรมไม่ควรทำ
<p>ข้อ ๒ ชื่อ สัตย์ สุ จ ริ ต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบ ต่อหน้าที่</p>	<p>๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสวางตัวเป็น กลาง</p> <p>๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน รวมทั้งผลกระทบต่อเศรษฐกิจสังคมและ สิ่งแวดล้อม</p> <p>๓) รับผิดชอบต่อผลที่เกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ของตน</p> <p>๔) ระมัดระวังและใส่ใจดูแลรักษา ทรัพย์สินของหน่วยงาน</p> <p>๕) เคารพในข้อมูลส่วนบุคคลของบุคคล อื่น หากจะใช้หรือถ่ายโอนจะได้รับความ ยินยอมจากบุคคลนั้น ๆ</p> <p>๖) อุดหนุนหรือยับยั้งซึ่งใจต่อผลประโยชน์ อันมิควรได้ และไม่เรียกรับของขวัญหรือ ของกำนัลทุกชนิด</p>	<p>๑) ปฏิเสธ บ่ายเบี่ยงการอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ</p> <p>๒) ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมา ใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต</p>
<p>ข้อ ๓ กล้าตัดสินใจและ กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม</p>	<p>๑) ปฏิบัติงานตามกฎหมายหลักวิชาการ และจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p>๒) เปิดเผยหรือรายงานการทุจริตต่อผู้มี หน้าที่รับผิดชอบ โดยไม่ปล่อยปละละเลย</p> <p>๓) คัดค้านหรือโต้แย้งการดำเนินการที่ไม่ ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมายของ ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจ</p> <p>๔) ยกย่องหรือให้รางวัลแก่ผู้กระทำ ความดีและกล่าวโทษผู้กระทำผิดอย่าง เหมาะสมและเป็นธรรม</p>	<p>๑) ปฏิบัติตามคำขอร้อง คำสั่ง คำขู่ หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงหรือ บีบบังคับให้ทุจริต</p> <p>๒) ปกปิดเมื่อพบเห็นการทุจริต ประพฤตินิชอบ การเรียกรับหรือใช้ สินบน หรือผลประโยชน์ใน รูปแบบใด ๆ</p> <p>๓) ปฏิบัติหน้าที่เพียงให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความ เสียหายที่อาจเกิดขึ้น</p>

จริยธรรม	พฤติกรรมที่ควรทำ	พฤติกรรมไม่ควรทำ
<p>ข้อ ๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ</p>	<p>๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าส่วนบุคคล โดยแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน</p> <p>๒) มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานหรือให้บริการเพื่อประโยชน์ของผู้รับบริการ</p> <p>๓) มีจิตสาธารณะ เสียสละ อุทิศตนช่วยเหลือสังคมหรือกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม</p> <p>๔) ปลุกฝังจิตสำนึกเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๕) เสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน</p>	<p>๑) ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>๒) เปิดเผยความลับขององค์กรเพื่อประโยชน์ส่วนตนทั้งในระหว่างปฏิบัติงานและสิ้นสุดการทำงานแล้ว</p>
<p>ข้อ ๕ หุ้มเทและอุทิศตนเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</p>	<p>๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อเอาใจใส่ในหน้าที่ เพื่อให้งานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย</p> <p>๒) ประหยัดการใช้ทรัพยากร งบประมาณ และทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน</p> <p>๓) ตรงต่อเวลาเพื่อปฏิบัติงานให้ทันเวลา และสถานการณ์พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง</p> <p>๔) กำหนดเป้าหมายในการทำงานติดตามและประเมินผลงานของตนเองอยู่เสมอ</p> <p>๕) รับฟังความคิดเห็นพร้อมชี้แจงเหตุผลให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ ผู้ร่วมงานและผู้เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑) ไม่คิดวิเคราะห์คำนวณผลลัพธ์และผลกระทบเพื่อประโยชน์สูงสุด</p> <p>๒) ไม่พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องให้ทันต่อการพัฒนาทางเทคโนโลยีและด้านอื่น ๆ</p>

จริยธรรม	พฤติกรรมที่ควรทำ	พฤติกรรมไม่ควรทำ
ข้อ ๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	<p>๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรม โดยละเว้นจากการใช้อคติ และวางตัวเป็นกลาง</p> <p>๒) ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพเท่าเทียม</p> <p>๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยการช่วยเหลือ เช่น เด็ก สตรีมีครรภ์ ผู้สูงอายุ ผู้พิการหรือผู้ด้อยโอกาส</p> <p>๔) เคารพสิทธิและเสรีภาพตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญและตามกฎหมายอื่น โดยไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>๑) ดุหมั่น เหยียดหยาม ในความเป็นมนุษย์</p> <p>๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยแบ่งพรรคแบ่งพวก แบ่งฝ่ายที่มีความแตกต่างกัน เช่น ความเชื่อ ศาสนา ความคิดเห็นทางการเมือง</p>
ข้อ ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงาน	<p>๑) ดำรงตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี มีความภาคภูมิใจ และเคารพในตนเองในการปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ</p> <p>๒) ปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับเชื่อถือ และไว้วางใจของประชาชน ทั้งกริยามารยาท การวางตน เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือให้แก่ตนเองและหน่วยงาน</p> <p>๓) ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมืองที่ดี เคารพสิทธิ เสรีภาพ ปฏิบัติตามกฎหมาย มีวินัย ใส่ใจส่วนรวม และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมอันดีงาม</p>	<p>๑) ประพฤติตนให้เกิดความเสียหายต่อตนเองและหน่วยงาน</p> <p>๒) ฝ่าฝืนละเลยการปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายจรรยาบรรณตามวิชาชีพมาตรฐาน</p>

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุเทพ เพชรมาก)

เลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ