



คำประกาศเจตนารมณ์ และข้อเสนอเชิงนโยบาย ว่าด้วยการพัฒนาองค์กร ทอพ. ไปสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะและธรรมาภิบาลสูง

ในปัจจุบันนี้ กระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านสังคมและเทคโนโลยี ทั้งภายในและภายนอกประเทศ เป็นไปอย่างรุนแรงและรวดเร็ว จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ทุกหน่วยงานในทุกภาคส่วน จำเป็นต้องปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการองค์กรให้มีศักยภาพและมีความยืดหยุ่นเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วฉับพลันได้ ในภาครัฐ รัฐบาลไทยได้ประกาศทิศทางการพัฒนาประเทศสู่ “Thailand 4.0” ยิ่งทำให้หน่วยงานรัฐต่างๆ ยิ่งจำเป็นต้องมีการปรับตัวเป็นหัวขบวนของการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง ให้มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย และทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้สามารถเป็นที่ไว้วางใจและเป็นที่ยิ่งของประชาชนได้อย่างแท้จริง

การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management) ที่ได้เกิดการเคลื่อนไหวทั่วโลกมานาน และได้เริ่มในประเทศไทยในสามทศวรรษที่ผ่านมา จึงยิ่งทวีความสำคัญยิ่งขึ้น โดยมีจุดเด่นร่วมสำคัญในการใช้แนวทางการบริหารจัดการองค์กรสมัยใหม่ที่มุ่งเน้นความคล่องตัว และเพิ่มอิสระในการบริหารจัดการเฉพาะของแต่ละหน่วยงาน เพื่อให้สามารถดำเนินการตามพันธกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้

ที่ประชุมผู้บริหารองค์กรของรัฐที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติเฉพาะ (ทอพ.) ซึ่งมีสมาชิกเป็นองค์กรของรัฐที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติเฉพาะจำนวน 16 หน่วยงานที่มีพันธกิจแตกต่างกันในหลากหลายมิติ อาทิ ด้านสุขภาพ ด้านการศึกษา ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และด้านกองทุน จึงร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในการพัฒนาองค์กร ทอพ. ไปสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ทอพ. จะประสานพลัง และบูรณาการร่วมกันเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศอย่างเป็นรูปธรรม โดยจะเพิ่มบทบาทการให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายแก่รัฐบาล การดำเนินงานตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ และร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการแก้ไขปัญหาและสร้างภูมิคุ้มกันแก่ชุมชนและสังคมเพื่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

ข้อ 2. เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว องค์กร ทอพ. จะเร่งพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล โดย

2.1 สร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารจัดการที่มีความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ มีความเป็นอิสระในการบริหารจัดการ

2.2 เชื่อมโยงการทำงานของแต่ละองค์กรให้มีเอกภาพ สอดรับประสานกัน มีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ซึ่งกันและกัน และส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกัน รวมทั้งมีการดำเนินกิจกรรมร่วมกันในโครงการพิเศษต่างๆ ที่มีผลงานเป็นรูปธรรม อาทิ การขับเคลื่อนระบบรองรับสังคมสูงวัย เป็นต้น

2.3 สร้างนวัตกรรม นำเสนอความคิดริเริ่ม และประยุกต์ใช้องค์ความรู้และเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อพัฒนาประเทศและแก้ไขปัญหาได้อย่างทันการณ์

2.4 พัฒนาศักยภาพบุคลากร การจัดการความรู้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถ่ายทอดบทเรียนอันเป็นประโยชน์ และแสดงบทบาทในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

ข้อ 3. เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว ทอพ. มีข้อเสนอแนะเชิงนโยบายต่อรัฐบาลและหน่วยงานที่มีหน้าที่กำกับดูแลองค์กรภาครัฐ ดังนี้

3.1 ควรแยกแยะองค์กรรัฐที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติเฉพาะให้แตกต่างจากองค์กรประเภทอื่น ไม่ควรพยายามให้กิจการร่วมกลางมาครอบงำเหมือนๆ กับราชการหรือองค์กรมหาชนทั่วไป แต่ควรยึดถือแนวทางการบริหารจัดการองค์กรและกลไกการกำกับ ตามที่ได้ออกแบบและระบุไว้ในพระราชบัญญัติเฉพาะของแต่ละองค์กรเป็นหลัก

3.2 ควรทบทวน ปรับเปลี่ยนข้อบังคับ ข้อกำหนด ระเบียบที่เป็นอุปสรรคในการดำเนินงานต่างๆ และมีความซ้ำซ้อนระหว่างองค์กรควบคุมต่างๆ เพื่อเอื้อให้องค์กรรัฐที่จัดตั้งตาม พรบ.เฉพาะ สามารถดำเนินการตามพันธกิจของแต่ละองค์กรได้อย่างเป็นอิสระและคล่องตัวมากขึ้น แทนที่จะเป็นไปในทิศทางตรงกันข้าม

3.3 ส่งเสริมบทบาทการนำ การเสริม และการสนับสนุนขององค์กรรัฐตามพระราชบัญญัติเฉพาะ รวมทั้งของประชาคม ทอพ. ให้สามารถช่วยการขับเคลื่อนพันธกิจของรัฐเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่ประเทศไทยเผชิญอยู่อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ประกาศเมื่อวันที่ 23 มีนาคม พ.ศ. 2561

ในการประชุมวิชาการที่ประชุมผู้บริหารองค์กรของรัฐที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติเฉพาะ (ทอพ.) ครั้งที่ 5