

รายงานผลการดำเนินการป้องกันทุจริตตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔)

แผนปฏิบัติการ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ				
๑. ส่งเสริม วัฒนธรรมค่านิยม องค์กร ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อตรง เที่ยงธรรม (Integrity & Righteousness)	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร สช. มี จิตสำนึก มีทัศนคติ การต่อต้านทุจริต และ รักษาผลประโยชน์ของ สาธารณะ	บุคลากรมีส่วนร่วมใน กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง กับการส่งเสริม จริยธรรมอย่าง ต่อเนื่อง	-	-กลุ่มงานอำนวยการ -กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	นำพระราชดำรัส รัชกาลที่ ๙ เผยแพร่ผ่านช่องทางของ สช. เพื่อกระตุ้นและปลูก จิตสำนึก เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม องค์กร ให้กับบุคลากรอย่าง สม่ำเสมอ	สถานการณ์การแพร่ ระบาดของโควิด ๑๙ ทำ ให้การดำเนินการ ต้องทำผ่านระบบ online
๒. ส่งเสริมให้นำหลักธรรม ตามหลักศาสนานำมาปลูก จิตสำนึกไปประพฤติปฏิบัติ ในการทำงาน	บุคลากร สช. เข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม สามารถนำความรู้ และประสบการณ์ไป ประยุกต์ ใช้ในการปฏิบัติงาน และดำรงชีวิตได้	-	กลุ่มงานสื่อสารทางสังคม และ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	นำหลักธรรม พาทุสัจจะ คือ สุ จิ ปุ ริ เกิดจาก การศึกษา และการศึกษาที่ดี เกิดจากการศึกษา ๔ แบบ คือ ศึกษาด้วยการฟัง ด้วย การคิด ด้วยการสอบถาม และด้วยการจดจำบันทึก โดยปลูกจิตสำนึกผ่าน ช่องทางสื่อสารภายใน	-

แผนปฏิบัติการ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ				
					องค์กร ให้กับบุคลากร อย่างสม่ำเสมอ	
๓.พัฒนาเกณฑ์สมรรถนะ บุคลากร ให้มีความ สอดคล้องกับภารกิจ สช.	อย่างน้อย ๓๐ คน	บุคลากร สช.มี ความรู้และทักษะ ตาม core business	-	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	บุคลากร จำนวน ๓๐ คน มีความรู้และทักษะตาม core business ข อ ง องค์กร	-
๔. พัฒนาระบบ ประเมินผลการทำงานของ พนักงานให้มีความเที่ยง ธรรม	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร มีความพึง พอใจในการ ประเมินผลการ ประเมินผล		-	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๕. พัฒนาระบบบริหาร จัดการด้านการเงินอิเล็กทรอนิกส์ (E-payment)	มีระบบการเบิก จ่ายเงินอิเล็กทรอนิกส์ (E-payment)	การดำเนินงานด้าน การเงินเกิดความ โปร่งใส รวดเร็ว สะดวก และ ตรวจสอบได้ และ เกิดความปลอดภัย ทางการเงิน	๑๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานการเงินฯ กลุ่มงานเทคโนโลยีฯ	บุคลากร สช. ร้อยละ ๘๐ มี การใช้ระบบการเบิก จ่ายเงินอิเล็กทรอนิกส์	การใช้งานระบบมี ความล่าช้า บ่อยครั้ง ทำให้ การดำเนินการ ต้องหยุดชะงัก
๖.ส่งเสริมสนับสนุนการ บริหารจัดการด้วยการใช้	อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร สช.	บุคลากร สช. ได้รับ ความสะดวกรวดเร็ว	-	กลุ่มงานอำนวยการ	บุคลากร สช. ร้อยละ ๘๐ มี การใช้ระบบ E-office ใน	การใช้งานระบบมี ความล่าช้า

แผนปฏิบัติการ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ				
งานด้วยระบบ IT เช่น ระบบ E-office , ระบบ E- proposal , ระบบ E- contract เป็นต้น		และมีการติดตามการ รายงานการ ดำเนินงานได้ถูกต้อง ครบถ้วน และมีความ โปร่งใสในการ รายงานผลการ ดำเนินการ			การดำเนินงาน ทำให้การ บริหารโครงการกิจกรรมมี ความแม่นยำ ยิ่งตรง โปร่งใส	บ่อยครั้ง ทำให้ การดำเนินการ ต้องหยุดชะงัก
๗. เผยแพร่ประกาศนโยบาย เกี่ยวกับความโปร่งใสและ ตรวจสอบได้ และเจตจำนง สุจริตในการบริหารงานของ สช.	๑ ครั้ง	ผู้บริหารเป็น แบบอย่างที่ดี ในการ มุ่งมั่นที่จะ บริหารงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต	-	กลุ่มงานอำนวยการ	มีการเผยแพร่ประกาศ นโยบายเกี่ยวกับความ โปร่งใสและตรวจสอบได้ และเจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานของ สช. ผ่าน ทาง line , เว็บไซต์ สช. , FB สช.	-
๘. องค์กรมีส่วนร่วมในการ เข้ารับประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สช. ภายใต้ ส่งเสริมคุณธรรมด้วยการ ควบคุม ติดตามการ	ผลการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ตัวชี้วัดด้านการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงาน	-	กลุ่มงานอำนวยการ	สช. มี ผล การ ประเมิน คะแนนภาพรวมเท่ากับร้อย ละ ๙๐.๗๒ *คะแนนระดับ A	ยังขาดความเข้าใจ การตีความตัวชี้วัด บางข้อที่ ปปช. กำหนด ทำให้การ เตรียมข้อมูลยังขาด ความถูกต้อง

แผนปฏิบัติการ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ				
ปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรม และ ความโปร่งใส (ITA) ของ หน่วยงาน						
๙. ให้ความรู้วิธีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วน ตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร สช. รับรู้ วิธีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ ส่วนรวม		-	กลุ่มงานอำนวยการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	มีการสื่อสารสร้างการรับรู้ ในการประชุมองค์กร โดย มีบุคลากรมากกว่าร้อยละ ๘๐ รับรู้วิธีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	-
๑๐. เปิดช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ของ หน่วยงาน ผ่านทาง เว็บไซต์ จดหมาย หรือ โทรศัพท์ ผ่านช่องทาง ของ สช.		ประชาชน ทั่วไป สามารถใช้บริการ รับรู้ ข้อมูล ร้องขอ ข้อมูลจากศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร ราชการของ สช. ได้	-	๑) สำนักวิชาการฯ (ศูนย์ สารสนเทศและข้อมูล ข่าวสาร) ๒) กลุ่มงานอำนวยการ (กอ.)	สช. นำข้อมูลการจัดซื้อจ้าง จ้างต่างๆ เผยแพร่ผ่านเว็บ ไซต์ของ สช. โดยในช่วง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-

แผนปฏิบัติการ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ				
<p>๑. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริต ประพุดติมิชอบ</p> <p>๒. กิจกรรมรณรงค์ค่านิยม องค์กร ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อตรง เที่ยงธรรม (Integrity & Righteousness)</p>	<p>๑) ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร สช. มี จิตสำนึก มีทัศนคติ การต่อต้านทุจริต และ รักษาผลประโยชน์ของ สาธารณะ</p> <p>๒) องค์กรผ่านการ ประเมินผลของ ITA คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕</p>		๕๐,๐๐๐	<p>๑) สำนักอำนวยการ (สอ.)</p> <p>๒) กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล (กบ.)</p> <p>๓) กลุ่มงานสื่อสารสังคม (กส.)</p> <p>๔) สำนักวิชาการฯ (ศูนย์ สารสนเทศและข้อมูล ข่าวสาร)</p>	<p>๑. นำพระราชดำรัส รัชกาลที่ ๙ เผยแพร่ผ่านช่องทางของ สช. เพื่อ กระตุ้นและปลูกจิตสำนึก เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กร ให้กับบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๒. สช. ได้รับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ปี ๒๕๖๓ มีผล คะแนนดีมาก คือ ร้อยละ ๘๘.๘๒</p>	
<p>๓. พัฒนาระบบบริหาร จัดการด้านการเงินอิเล็กทรอนิกส์ (E-payment)</p> <p>๔. โครงการพัฒนาระบบ ประเมินผลการทำงานของ พนักงานให้มีความเที่ยง ธรรม</p>	<p>๑) ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรมีการเบิก จ่ายเงินผ่านการใช้ ระบบการเงินอิ เลกทรอนิกส์</p> <p>๒) ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร มีความพึง พอใจในการ</p>		๑๐,๐๐๐ บาท	<p>สำนักอำนวยการ (สอ.)</p> <p>กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล (กบ.)</p>	<p>บุคลากร สช. ร้อยละ ๘๐ มีการใช้ ระบบการเบิกจ่ายเงินอิเล็กทรอนิกส์ ทำให้เกิดความโปร่งใส รวดเร็ว สะดวก และตรวจสอบได้ และเกิดความ ปลอดภัยทางการเงิน</p> <p>ได้พัฒนาแบบฟอร์มประเมินสมรรถนะ ปรับปรุงขึ้นใหม่ โดยกำหนดให้ประเมิน สมรรถนะตนเองโดยพนักงาน และ</p>	

แผนปฏิบัติการ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ				
	ประเมินผลการทำงาน ที่มีความเที่ยงธรรม				หัวหน้างาน ซึ่งจะนำไปจัดทำ แผนพัฒนาสมรรถนะของพนักงานทุก ระดับ จะทำให้การประเมินผลการ ทำงานมีความเที่ยงธรรม	
๕. กิจกรรมให้ความรู้วิธีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วน ตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร สช. รับรู้ วิธี คิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ ส่วนรวม			๑) สำนักอำนวยการ (สอ.) ๒) กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล (กบ.)	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร สช. เข้าร่วม ฟังการบรรยาย เรื่อง การปลูกฝังวิธีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม เมื่อวันที่ ๑๗ ก.พ. ๖๓	
๖. เปิดช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ของ หน่วยงาน ผ่านทางเว็บไซต์ จดหมาย หรือโทรศัพท์ ผ่านช่องทางของ สช.	มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ราชการของ สช. จำนวนไม่น้อย ๑ ศูนย์ ทั้งกายภาพและอิเล็กทรอนิกส์	ประชาชน ทั่วไป สามารถใช้บริการ รับรู้ ข้อมูล ร้องขอข้อมูล จากศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ราชการของ สช. ได้		๑) สำนักวิชาการฯ (ศูนย์ สารสนเทศและข้อมูล ข่าวสาร) ๒) สำนักอำนวยการ (สอ.)	สช. มีช่องทางการร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูล สช. โดยในช่วงเดือน ตุลาคม ๖๒ – กันยายน ๖๓ ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	

งานควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง

สำนักอำนวยการ

วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓