

รายงานผลการดำเนินการป้องกันทุจริตตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี ๒๕๖๓

ระหว่างวันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ – กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

แผนปฏิบัติการ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ				
<p>๑. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริต ประพุดติมิชอบ</p> <p>๒. กิจกรรมรณรงค์ค่านิยม องค์กร ปูปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อตรง เที่ยงธรรม (Integrity & Righteousness)</p>	<p>๑) ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร สช. มี จิตสำนึก มีทัศนคติ การต่อต้านทุจริต และ รักษาผลประโยชน์ของ สาธารณะ</p> <p>๒) องค์กรผ่านการ ประเมินผลของ ITA คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕</p>		๕๐,๐๐๐	<p>๑) สำนักอำนวยการ (สอ.)</p> <p>๒) กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล (กบ.)</p> <p>๓) กลุ่มงานสื่อสารสังคม (กส.)</p> <p>๔) สำนักวิชาการฯ (ศูนย์ สารสนเทศและข้อมูล ข่าวสาร)</p>	<p>๑. นำพระราชดำรัส รัชกาลที่ ๙ เผยแพร่ผ่านช่องทางของ สช. เพื่อ กระตุ้นและปลูกจิตสำนึก เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กร ให้กับบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๒. สช. ได้รับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสฯ (ITA) ปี ๒๕๖๓ มีผล คะแนนดีมาก คือ ร้อยละ ๘๘.๘๒</p>	
<p>๓. พัฒนาระบบบริหาร จัดการด้านการเงินอิเล็กทรอนิกส์ (E-payment)</p>	<p>๑) ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรมีการเบิก จ่ายเงินผ่านการใช้ ระบบการเงินอิ เลกทรอนิกส์</p>		๑๐,๐๐๐ บาท	สำนักอำนวยการ (สอ.)	<p>บุคลากร สช. ร้อยละ ๘๐ มีการใช้ ระบบการเบิกจ่ายเงินอิเล็กทรอนิกส์ ทำให้เกิดความโปร่งใส รวดเร็ว สะดวก และตรวจสอบได้ และเกิดความ ปลอดภัยทางการเงิน</p>	

แผนปฏิบัติการ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ				
๔. โครงการพัฒนาระบบ ประเมินผลการทำงานของ พนักงานให้มีความเที่ยง ธรรม	๒) ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร มีความพึง พอใจในการ ประเมินผลการทำงาน ที่มีความเที่ยงธรรม			กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล (กบ.)	ได้พัฒนาแบบฟอร์มประเมินสมรรถนะ ปรับปรุงขึ้นใหม่ โดยกำหนดให้ประเมิน สมรรถนะตนเองโดยพนักงาน และ หัวหน้างาน ซึ่งจะนำไปจัดทำ แผนพัฒนาสมรรถนะของพนักงานทุก ระดับ จะทำให้การประเมินผลการ ทำงานมีความเที่ยงธรรม	
๕. กิจกรรมให้ความรู้วิธีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วน ตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร สช. รับรู้ วิธี คิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ ส่วนรวม			๑) สำนักอำนวยการ (สอ.) ๒) กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล (กบ.)	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร สช. เข้าร่วม ฟังการบรรยาย เรื่อง การปลูกฝังวิธีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม เมื่อวันที่ ๑๗ ก.พ. ๖๓	
๖. เปิดช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ของ หน่วยงาน ผ่านทางเว็บไซต์ จดหมาย หรือโทรศัพท์ ผ่านช่องทางของ สช.	มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ราชการของ สช. จำนวนไม่น้อย ๑ ศูนย์ ทั้งกายภาพและอิเล็กทรอนิกส์	ประชาชน ทั่วไป สามารถใช้บริการ รับรู้ ข้อมูล ร้องขอข้อมูล จากศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ราชการของ สช. ได้		๑) สำนักวิชาการฯ (ศูนย์ สารสนเทศและข้อมูล ข่าวสาร) ๒) สำนักอำนวยการ (สอ.)	สช. มีช่องทางการร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูล สช. โดยในช่วงเดือน ตุลาคม ๖๒ - กันยายน ๖๓ ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	

งานควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง

สำนักอำนวยการ

วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓