



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต

สำนักงานคณะกรรมการสุภาพแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

แผนปฏิบัติการ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๑. ส่งเสริม รณรงค์ค่านิยมองค์กร ปลุกฝัง คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อตรง เทียงธรรม (Integrity & Righteousness)	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร สช. มีจิตสำนึก มีทัศนคติการต่อต้านทุจริต และรักษาผลประโยชน์ของ สาธารณะ	บุคลากรมีส่วนร่วมใน กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ การส่งเสริมจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง	-	-กลุ่มงาน อำนวยการ -กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล	๑.นำพระราชดำรัส รัชกาลที่ ๙ เผยแพร่ ผ่านช่องทางของ สช. เพื่อกระตุ้นและปลุก จิตสำนึก เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และ ค่านิยมองค์กร ให้กับบุคลากรอย่าง สม่ำเสมอ ๒.จัดทำสื่อ Info ที่มีเนื้อหาปลุกฝังเรื่อง ความซื่อตรง เทียงธรรม เผยแพร่ผ่าน ช่องทาง line ของ สช.
๒. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อรับรู้ เรื่องคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ของบุคลากร ของ สช.	๓ ครั้ง	บุคลากรมีจิตสำนึก ค่านิยม ในการกำกับ ดูแลกิจการที่ดีทั้งองค์กร		กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล	มีการเชิญผู้ทรงคุณวุฒิ มาปาฐกถาพิเศษ ใน หัวข้อ จิตสาธารณะช่วยเหลือสังคม เพื่อ ปลุกฝังเรื่องคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากร สช.

แผนปฏิบัติการ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๓. ปรับปรุงระบบร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตผ่าน Website สช. ให้มีประสิทธิภาพ		ระดับความสำเร็จของ การพัฒนาระบบข้อ ร้องเรียน เรื่องทุจริต Website สช. ให้มี ประสิทธิภาพ	-	- กลุ่มงาน เทคโนโลยีฯ -กลุ่มงาน อำนวยการ	อยู่ระหว่างปรับปรุงช่องทางร้องเรียนการ ทุจริต ให้ใช้งานได้สะดวก
๔. ส่งเสริมสนับสนุนการบริหารจัดการด้วยการใช้ งานด้วยระบบ IT เช่น ระบบ E-office , ระบบ E-proposal , ระบบ E- contract เป็นต้น	อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร สช.	บุคลากร สช. ได้รับ ความสะดวกรวดเร็ว และมีการติดตามการ รายงานการดำเนินงาน ได้ถูกต้องครบถ้วน และ มีความโปร่งใสในการ รายงานผลการ ดำเนินการ	-	กลุ่มงานการเงิน ฯ	บุคลากร สช. ร้อยละ ๘๐ มีการใช้ระบบ E- office ในการดำเนินงาน ทำให้การบริหาร โครงการกิจกรรมมีความแม่นยำ เที่ยงตรง โปร่งใส
๕. กิจกรรมรณรงค์นโยบายงดรับ-งดให้ของขวัญ “NO GIFT POLICY”	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร สช. รับรู้ ตามแนวทางนโยบายงด รับ งดให้ของขวัญ		-	-สำนักนโยบาย ยุทธศาสตร์ -กลุ่มงาน อำนวยการ	บุคลากร สช. ร้อยละ ๘๐ รับรู้ และปฏิบัติ ตามนโยบายงดรับงดให้ของขวัญ
๖. เผยแพร่ประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส และตรวจสอบได้ และเจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานของ สช.	๑ ครั้ง	ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดี ดี ในการมุ่งมั่นที่จะ บริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	มีการเผยแพร่ประกาศนโยบายเกี่ยวกับ ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ และ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของ สช. ผ่านทาง line , เว็บไซต์ สช. , FB สช.

แผนปฏิบัติการ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๗. องค์กรมีส่วนร่วมในการเข้ารับประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สช. ภายใต้ส่งเสริมคุณธรรมด้วยการควบคุม ติดตามการปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน	ผลการประเมิน ITA ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๕	ตัวชี้วัดด้านการ ประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ ตอบแบบประเมินผ่านระบบ ITAS ของ ปชช.
๘. การส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	บุคลากร สช. ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐		-	กลุ่มงานการเงิน ฯ	มีการจัดประชุม Admin (พนักงานระดับ ปฏิบัติการและนักวิชาการ) จำนวน ๒ ครั้ง เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และทำความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎ ระเบียบฯ ที่เกี่ยวข้องในงาน การเงิน และข้อตกลง
๙. เปิดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนทุจริต ร้องทุกข์ ของหน่วยงาน ผ่านทางเว็บไซต์ จดหมาย หรือ โทรศัพท์ ผ่านช่องทางของ สช.		ประชาชน ทั่วไป สามารถใช้บริการ รับรู้ ข้อมูล ร้องขอข้อมูลจาก ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ราชการของ สช. ได้	-	กลุ่มงาน อำนวยการ (กอ.)	สช. นำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่างๆ เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ ของ สช. โดยในช่วงเดือน ตุลาคม ๖๔ – มีนาคม ๖๕ ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน

งานควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง
สำนักนโยบายยุทธศาสตร์ฯ
วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕