

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต

สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

แผนปฏิบัติการ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๑. ส่งเสริม วัฒนธรรมค่านิยม องค์กร ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อตรง เที่ยงธรรม (Integrity & Righteousness)	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร สช. มี จิตสำนึก มีทัศนคติ การต่อต้านทุจริต และ รักษาผลประโยชน์ของ สาธารณะ	บุคลากรมีส่วนร่วมใน กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง กับการส่งเสริม จริยธรรมอย่าง ต่อเนื่อง	-สำนักอำนวยการ -กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล - กลุ่มงานสื่อสาร สังคม	นำพระราชดำรัส รัชกาลที่ ๙ เผยแพร่ผ่านช่องทางของ สช. เพื่อกระตุ้นและปลูก จิตสำนึก เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม องค์กร ให้กับบุคลากรอย่าง สม่ำเสมอ
๒. ส่งเสริมให้นำหลักธรรม ตามหลักศาสนามาปลูก จิตสำนึกไปประพฤติ ปฏิบัติในการทำงาน	บุคลากร สช. เข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม สามารถนำความรู้ และประสบการณ์ไป ประยุกต์ ใช้ในการปฏิบัติงาน และดำรงชีวิตได้	กลุ่มงานสื่อสารทาง สังคม และ กลุ่ม งานทรัพยากรบุคคล	นำหลักธรรม พหุสัจจะ คือ สุ จิ ปุริ เกิดจาก การศึกษา และการศึกษาที่ดี เกิดจากการศึกษา ๔ แบบ คือ ศึกษาด้วยการฟัง ด้วย การคิด ด้วยการสอบถาม และด้วยการจดจำบันทึก โดยปลูกจิตสำนึกผ่าน ช่องทางสื่อสารภายใน องค์กร ให้กับบุคลากร อย่างสม่ำเสมอ
๓. พัฒนาระบบบริหาร จัดการด้านการเงินอิเล็กทรอนิกส์ (E-payment)	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรมีการเบิก จ่ายเงินผ่านการใช้ ระบบการเงินอิเล็กทรอนิกส์	การดำเนินงานด้าน การเงินเกิดความ โปร่งใส รวดเร็ว สะดวก และ ตรวจสอบได้	กลุ่มงานอำนวยการ	บุคลากร สช. ร้อยละ ๘๐ มี การใช้ ระบบ การ เบิก จ่ายเงินอิเล็กทรอนิกส์

แผนปฏิบัติการ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๔. ส่งเสริมสนับสนุนการบริหารจัดการด้วยการใช้งานด้วยระบบ IT เช่น ระบบ E-office , ระบบ E-proposal , ระบบ E-contract เป็นต้น	อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร สช.	บุคลากร สช. ได้รับความสะดวกรวดเร็ว และมีการติดตามการรายงานการดำเนินงานได้ถูกต้องครบถ้วน	กลุ่มงานอำนวยการ	บุคลากร สช. ร้อยละ ๘๐ มีการใช้ระบบ E-office ในการดำเนินงาน ทำให้การบริหารโครงการกิจกรรมมีความแม่นยำเที่ยงตรง
๕. ส่งเสริมสนับสนุนการประชุมของ สช. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	อย่างน้อยร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร สช.	บุคลากร สช. จัดประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้สะดวกและมีประสิทธิภาพ	กลุ่มงานอำนวยการ	บุคลากร สช. ร้อยละ ๖๐ ดำเนินการจัดประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ผ่านระบบ Zoom และ Microsoft Team ทำให้สะดวกและมีประสิทธิภาพในการบริหารการประชุม อีกทั้งยังช่วยลดค่าใช้จ่ายงบประมาณค่าเดินทางของผู้ร่วมประชุม
๖. เผยแพร่ประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ และเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของ สช.	๑ ครั้ง	ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีในการมุ่งมั่นที่จะบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	กลุ่มงานอำนวยการ	มีการเผยแพร่ประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ และเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของ สช. ผ่านทาง line , เว็บไซต์ สช. , FB สช.
๗. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สช. ภายใต้ส่งเสริมคุณธรรมด้วยการควบคุม ติดตาม การปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน	ผลการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ตัวชี้วัดด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	กลุ่มงานอำนวยการ	อยู่ระหว่างดำเนินการตอบแบบประเมินผ่านระบบ ITAS ของ ปปช.

แผนปฏิบัติการ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๘. เปิดช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ของ หน่วยงาน ผ่านทาง เว็บไซต์ จดหมาย หรือ โทรศัพท์ ผ่านช่องทาง ของ สช.		ประชาชน ทั่วไป สามารถใช้บริการ รับรู้ ข้อมูล ร้องขอ ข้อมูลจากศูนย์ข้อมูล ข่าวสารราชการของ สช. ได้	๑) สำนักวิชาการฯ (ศูนย์สารสนเทศและ ข้อมูลข่าวสาร) ๒) กลุ่มงาน อำนวยการ (กอ.)	สช. นำข้อมูลการจัดซื้อจ้าง จ้างต่างๆ เผยแพร่ผ่านเว็บ ไซต์ของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของ สช. โดยในช่วงเดือน ตุลาคม ๖๓ – มีนาคม ๖๔ ไม่มีเรื่องร้องเรียน