



สานพลัง สร้างสุขภาวะ

ระเบียบสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนตำแหน่งพนักงาน (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ.๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงระเบียบสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนตำแหน่งพนักงาน พ.ศ.๒๕๕๔ ให้มีความเหมาะสมกับหลักการพื้นฐานในการบริหารงานบุคคลในการส่งเสริมความก้าวหน้าตามความสามารถและเปิดโอกาสให้บุคลากรที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการได้รับการพิจารณาในงานบริหารบุคคลอย่างเท่าเทียม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๔ ของระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนตำแหน่งพนักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๔ แห่งระเบียบสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนตำแหน่งพนักงาน พ.ศ.๒๕๕๔ และใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ คุณสมบัติของพนักงานที่จะได้รับการพิจารณา

๔.๑ พนักงานที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งจะต้องเป็นไปตามตำแหน่งที่จะเลื่อนตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ เรื่องมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงาน พ.ศ.๒๕๕๔ และมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้

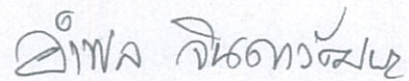
ตำแหน่ง	คุณสมบัติ	ระยะเวลา ดำรง ตำแหน่ง
นักบริหารจัดการ	ดำรงตำแหน่งพนักงานผู้ช่วย	ไม่น้อยกว่า ๖ ปี
นักบริหารจัดการอาวุโส	ดำรงตำแหน่งนักบริหารจัดการ หรือ นักวิชาการ ทั้งนี้การนับอายุสามารถนับอายุ การดำรงตำแหน่งทั้งสองตำแหน่งรวมกันได้	ไม่น้อยกว่า ๕ ปี
ผู้ชำนาญการ	ดำรงตำแหน่งนักบริหารจัดการ หรือ นักวิชาการ ทั้งนี้การนับอายุสามารถนับอายุ การดำรงตำแหน่งทั้งสองตำแหน่งรวมกันได้	ไม่น้อยกว่า ๕ ปี
ผู้เชี่ยวชาญ	ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญการ หรือ นักบริหารจัดการอาวุโส หรือ หัวหน้างาน ทั้งนี้การนับอายุสามารถนับอายุการดำรง ตำแหน่งทั้งสามตำแหน่งรวมกันได้	ไม่น้อยกว่า ๕ ปี
ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ หรือ หัวหน้ากลุ่มงาน ผู้อำนวยการสำนัก ทั้งนี้การนับอายุสามารถนับอายุการดำรง ตำแหน่งทั้งสองตำแหน่งรวมกันได้	ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๔.๒ พนักงานที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาแต่งตั้งในประเภทตำแหน่งบริหาร ได้แก่ หัวหน้างาน หัวหน้ากลุ่มงาน ผู้อำนวยการ จะต้องมีความสอดคล้องตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ เรื่องมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงาน พ.ศ.๒๕๕๔ โดยเลขาธิการเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งตามความเหมาะสมโดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถของพนักงานผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นสำคัญ ทั้งนี้หาก สช. มีการปรับระบบโครงสร้างการบริหารงานภายใน ก็สามารถปรับให้พนักงานที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือ ประเภทบริหาร ในระดับเดียวกันตามการพิจารณาของเลขาธิการ

๔.๓ พนักงานที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาย้ายตำแหน่งพนักงานจากประเภทหนึ่งไป
ยังอีกประเภทหนึ่งได้แก่ การย้ายตำแหน่งพนักงานประเภทบริหารเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ
หรือประเภทการจัดการ หรือการย้ายตำแหน่งประเภทวิชาการเป็นตำแหน่งประเภทการจัดการ
หรือ การย้ายตำแหน่งประเภทการจัดการเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ย้ายตำแหน่งประเภท
พนักงานได้ในระดับเดียวกัน ดังนี้ ”

รายการ	ประเภทการจัดการ	ประเภทวิชาการ	ประเภทบริหาร
๑		ผู้เชี่ยวชาญ	ผู้อำนวยการ
			หัวหน้ากลุ่มงาน
๒	นักบริหารจัดการอาวุโส	ผู้ชำนาญการ	หัวหน้างาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๘



(นายแพทย์อำพล จินดาวัฒนะ)

เลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

