



สำนักงานส่งเสริมคุณภาพ

## ประกาศสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๕

เพื่อให้พนักงานสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติได้รับการพัฒนาศักยภาพตนเอง และวิธีการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อสำนักงาน อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๐ แห่งระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ เลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ จึงออกประกาศฯ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการและการพัฒนาพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศฯ นี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ตามระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมถึงรองเลขาธิการที่แต่งตั้งจากพนักงานของสำนักงาน ด้วย

“การพัฒนา” หมายความว่า การศึกษา การฝึกอบรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการพัฒนาด้วยวิธีการอื่น

“การศึกษา” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ด้วยการเรียน หรือการวิจัยตามหลักสูตร ของสถาบันการศึกษา หรือสถาบันวิชาชีพ

“การฝึกอบรม” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ ความชำนาญ หรือประสบการณ์ด้วยการอบรมสัมมนา ศึกษาน หรือฝึกปฏิบัติงาน

“การปฏิบัติงานวิชาการ” หมายความว่า การจัดการความรู้ การทำงานวิจัย การจัดทำ ผลงานทางวิชาการ การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ และการนำเสนอผลงานทางวิชาการ

“การแลกเปลี่ยนเรียนรู้” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้หรือประสบการณ์ด้วยการร่วมเรียนรู้หรือร่วมปฏิบัติงานกับบุคคลองค์กร หรือเครือข่ายต่างๆ ที่ทำให้พนักงานได้พัฒนาศักยภาพ

“การพัฒนาพนักงานด้วยวิธีการอื่น” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และเจตคติในระหว่างการทำงาน ได้แก่ การได้รับมอบหมายให้ไปสอน บรรยาย เป็นวิทยากรในการประชุมสัมมนา การฝึกอบรม การจัดกระบวนการเรียนรู้ การเป็นที่ปรึกษา และอื่นๆ

“ทุนสนับสนุน” หมายความว่า เงินค่าใช้จ่ายเพื่อสนับสนุนการพัฒนาพนักงาน ได้แก่ ทุนการศึกษาและการฝึกอบรม ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเดินทาง และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง ที่สำนักงานหรือองค์กรอื่นสนับสนุน

“ทุนส่วนตัว” หมายความว่า ทุนที่พนักงานเป็นผู้รับผิดชอบจ่ายเอง

ข้อ ๔ ให้พนักงานมีสิทธิได้รับอนุมัติเข้ารับการพัฒนา ได้ตามความจำเป็นและความประสงค์ของสำนักงาน ยกเว้นผู้ที่อยู่ในช่วงทดลองงาน ไม่มีสิทธิได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา

ในกรณีที่พนักงานมีความประสงค์จะขออนุมัติเข้ารับการพัฒนาในเรื่องเดียวกัน ที่ต้องใช้ระยะเวลารวมทั้งสิ้นตั้งแต่ ๓ เดือนขึ้นไป ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานให้กับสำนักงานมาแล้ว เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานจัดทำสัญญาผูกพันกับพนักงานที่ไปพัฒนาดังนี้

(๑) กรณีการไปศึกษาที่ขออนุมัติใช้เวลาปฏิบัติงานปกติ ให้จัดทำสัญญาผูกพันกับพนักงานที่ไปศึกษาโดยกำหนดให้กลับมาปฏิบัติงานที่สำนักงานเป็นระยะเวลาสองเท่าของระยะเวลาที่พนักงานผู้นั้นได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา ทั้งนี้ ไม่นับรวมการศึกษาที่ใช้เวลานานเวลาปฏิบัติงานปกติเป็นหลักซึ่งมีการขออนุมัติใช้เวลาปฏิบัติงานปกติเพียงบางส่วนรวมกันไม่เกิน ๓ เดือน

(๒) กรณีไปฝึกอบรมต่างประเทศ โดยใช้เวลาปฏิบัติงานเต็มเวลาไม่ต่ำกว่า ๓ เดือน ให้จัดทำสัญญาผูกพันกับพนักงานที่ไปฝึกอบรมโดยกำหนดให้กลับมาปฏิบัติงานที่สำนักงานเป็นระยะเวลาสองเท่าของระยะเวลาที่พนักงานผู้นั้นได้รับอนุญาตให้ไปฝึกอบรม

การทำสัญญาผูกพันให้เป็นไปตามรูปแบบและวิธีการที่สำนักงานกำหนด

ข้อ ๖ พนักงานที่อยู่ในระหว่างการปฏิบัติงานขอใช้ตามสัญญาผูกพัน หรือจะกลับมาปฏิบัติงานขอใช้ตามสัญญาผูกพันตามข้อ ๕ หากพนักงานออกจากงานด้วยเหตุการตาย และ



ยังปฏิบัติงานชดใช้ไม่ครบตามสัญญาผูกพัน ให้ถือว่า การปฏิบัติงานชดใช้ตามสัญญาผูกพันนั้น สิ้นสุดลง

ในกรณีที่พนักงานไม่ปฏิบัติตามสัญญาผูกพันตามข้อ ๕ ให้ชดเงินคืนสำนักงาน ดังนี้

(๑) การลาโดยใช้เวลาปฏิบัติงานเต็มเวลาหรือใช้เวลาบางส่วน โดยได้รับเงินเดือนเต็มและหรือได้รับทุนสนับสนุนที่สำนักงานจัดให้ ให้ชดใช้ทุนเท่ากับสองเท่าของเงินเดือน และรวมถึงเงินประจำตำแหน่งหรือเงินช่วยค่าครองชีพเดือนสุดท้ายคุณด้วยจำนวนเดือนที่ยังไม่ครบตามกำหนดสัญญาผูกพัน เศษของเดือนให้นับเป็นจำนวนวันหารด้วย ๓๐ และหรือรวมกับสองเท่าของทุนสนับสนุนที่สำนักงานจัดให้

(๒) การลาโดยใช้เวลาปฏิบัติงานเต็มเวลาหรือใช้เวลาบางส่วน โดยไม่ได้รับเงินเดือน แต่ได้รับทุนสนับสนุนที่สำนักงานจัดให้ ให้ชดใช้เท่ากับสองเท่าของทุนสนับสนุน

(๓) กรณีไม่ใช้เวลาปฏิบัติงานของสำนักงาน แต่ได้รับทุนสนับสนุนที่สำนักงานจัดให้สำหรับการศึกษาระดับปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก และกลับมาปฏิบัติงานหลังสำเร็จการศึกษาไม่ครบ ๑ ปี ๒ ปี และ ๓ ปี ตามลำดับ ให้ชดใช้เท่ากับสองเท่าของทุนสนับสนุน

ข้อ ๗ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ไปพัฒนา ให้พนักงานผู้นั้นเดินทางกลับโดยเร็ว และให้รายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ทันที รวมทั้งให้จัดทำรายงานผลการพัฒนาต่อสำนักงานภายในระยะเวลาไม่เกินหนึ่งเดือนนับแต่วันกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๘ พนักงานที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา และประสงค์จะเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาและหลักสูตรที่ศึกษา ต้องได้รับอนุมัติจากสำนักงานก่อน

ข้อ ๙ ให้มีการแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อกลั่นกรองการดำเนินงานตามประกาศฯ นี้เสนอต่อเลขาธิการ

ข้อ ๑๐ ให้เลขาธิการเป็นผู้รักษาการตามประกาศฯ นี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศฯ นี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕

อัมพล จินดาวัฒน์

(นายแพทย์อัมพล จินดาวัฒน์)

เลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ