

รายงานผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ ตามแผนงานการดำเนินงาน แผนการเงินและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ประจำปี ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล (กบ.)

ชื่อแผนงาน 3. [66P03] แผนงานพัฒนาองค์กรและสื่อสารสังคม

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ	ผลการดำเนินงานเทียบกับ ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	รายละเอียดผลการ ดำเนินงานตามกิจกรรมหลัก ของโครงการ	ความสอดคล้อง กับตัวชี้วัด องค์กร (ตัวชี้วัดที่ ๑- ๑๐)	งบประมาณ ตามแผน	งบประมาณ ดำเนินการที่ใช้ ดำเนินงาน
1. [66P03D] โครงการพัฒนาระบบ บริหารบุคลากร พัฒนาศักยภาพและ ส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กร	1. (V03M0366-D- K01) วัฒนธรรมองค์กร และภาพลักษณ์ของ สช. ได้รับการพัฒนา และมีความพร้อมใน การเป็นหน่วยงานของ รัฐแบบใหม่ที่มีสรรรถ นะสูงและมีธรรมาภิ บาลสูง 400 คะแนน	สรุปผลสิ้นปีงบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● พัฒนาระบบงานด้านบุคลากรที่สำคัญรองรับการเป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่สำคัญได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>○ ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีและหลักเกณฑ์การประเมินพนักงานในภาพรวมให้มี</li> </ul> </li> </ul>	ตัวชี้วัดที่ ๙	70.00 ล้านบาท	41.18 ล้านบาท

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ	ผลการดำเนินงานเทียบกับตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	รายละเอียดผลการดำเนินงานตามกิจกรรมหลัก ของโครงการ	ความสอดคล้องกับตัวชี้วัด องค์กร (ตัวชี้วัดที่ ๑- ๑๐)	งบประมาณตามแผน	งบประมาณดำเนินการที่ใช้ ดำเนินงาน
			<p>ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ ระบบการจ้างพนักงานโครงการ เพื่อรองรับการทำงานในโครงการหรือกิจกรรมพิเศษของสช.</li> <li>○ ระบบการเลื่อนตำแหน่ง และสื่อสารประกาศเกณฑ์สมรรถนะใหม่เพิ่มเติมในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญอาวุโส และผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้กับบุคลากร สช. รับทราบ</li> </ul>			

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ	ผลการดำเนินงานเทียบกับตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	รายละเอียดผลการดำเนินงานตามกิจกรรมหลัก ของโครงการ	ความสอดคล้องกับตัวชี้วัดองค์กร (ตัวชี้วัดที่ ๑-๑๐)	งบประมาณตามแผน	งบประมาณดำเนินการที่ใช้ดำเนินงาน
			<ul style="list-style-type: none"> <li>○ การจัดทำมาตรฐานตำแหน่งพนักงานใหม่</li> <li>● จัดทำแผนควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของ สช. เสนอให้คณะกรรมการบริหารพิจารณาเห็นชอบและส่งให้สำนักงาน กพร. เห็นชอบแผนดังกล่าว</li> <li>● การประชุมคณะกรรมการคนได้ดำเนินการผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหาร สช. เพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคล</li> </ul>			

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ	ผลการดำเนินงานเทียบกับตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	รายละเอียดผลการดำเนินงานตามกิจกรรมหลัก ของโครงการ	ความสอดคล้องกับตัวชี้วัดองค์กร (ตัวชี้วัดที่ ๑-๑๐)	งบประมาณตามแผน	งบประมาณดำเนินการที่ใช้ดำเนินงาน
			<ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดประชุมคณะทำงานในการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร เพื่อหาวิธี ทิศทางการดำเนินงานในการขับเคลื่อนธรรมนุญสุขชนฉบับที่ ๒ เพื่อวางกรอบการทำงาน จำนวน ๒ ครั้ง</li> <li>● จัดกิจกรรมสื่อสารและรณรงค์ประกาศมาตรการในการขับเคลื่อนธรรมนุญคนสุขชน เสนอในการประชุมพนักงาน และสื่อสารมาตรการ No Gift</li> </ul>			

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ	ผลการดำเนินงานเทียบกับตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	รายละเอียดผลการดำเนินงานตามกิจกรรมหลัก ของโครงการ	ความสอดคล้องกับตัวชี้วัดองค์กร (ตัวชี้วัดที่ ๑-๑๐)	งบประมาณตามแผน	งบประมาณดำเนินการที่ใช้ดำเนินงาน
			<p>Policy เพื่อสื่อสารให้คน สุชนนำไปปฏิบัติ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● สรรหาบุคลากรเพื่อ ทดแทนในตำแหน่งสำคัญ ขององค์กร เพื่อทดแทน ตำแหน่งว่าง</li> <li>● จัดบริการตรวจสุขภาพ ประจำปีพนักงาน สช.</li> <li>● จัดทำระเบียบประมวล จริยธรรมของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ของสำนักงาน คณะกรรมการสุขภาพ แห่งชาติ เสนอให้</li> </ul>			

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ	ผลการดำเนินงานเทียบกับตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	รายละเอียดผลการดำเนินงานตามกิจกรรมหลัก ของโครงการ	ความสอดคล้องกับตัวชี้วัดองค์กร (ตัวชี้วัดที่ ๑-๑๐)	งบประมาณตามแผน	งบประมาณดำเนินการที่ใช้ดำเนินงาน
			คณะกรรมการบริหารเห็นชอบ			
	2. (V03M0366-D-K02) บุคลากรมีสมรรถนะเพียงพอด้านดิจิทัล การใช้ข้อมูลและวิชาการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กร ร้อยละ 100	สรุปผลสิ้นปีงบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> <li>ได้แนวทางการพัฒนาบุคลากรและหัวข้อการพัฒนาและรูปแบบวิธีการพัฒนาบุคลากร จากการสัมภาษณ์และหารือกับผู้อำนวยการสำนักหัวหน้ากลุ่มงานต่าง ๆ</li> <li>พัฒนาระบบการสะสมคะแนนการเรียนรู้ life long learning เพื่อส่งเสริมการสร้างค่านิยมการทำงานในการเรียนรู้ของบุคลากร</li> </ul>	ตัวชี้วัดที่ ๙		

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ	ผลการดำเนินงานเทียบกับตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	รายละเอียดผลการดำเนินงานตามกิจกรรมหลัก ของโครงการ	ความสอดคล้องกับตัวชี้วัดองค์กร (ตัวชี้วัดที่ ๑-๑๐)	งบประมาณตามแผน	งบประมาณดำเนินการที่ใช้ดำเนินงาน
			<ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากร ภายใน เพื่อ เพิ่มความสามารถของบุคลากรที่หลากหลาย ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Excel สูตรพื้นฐานการวิเคราะห์ การจัดการข้อมูลเบื้องต้น</li> <li>○ บอกเล่าวาระสมัชชาชาติ 2565 คุณค่าและความสำคัญ</li> <li>○ การ workshop ทำแผน (Business Process Model and Notation)</li> </ul> </li> </ul>			

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ	ผลการดำเนินงานเทียบกับตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	รายละเอียดผลการดำเนินงานตามกิจกรรมหลัก ของโครงการ	ความสอดคล้องกับตัวชี้วัด องค์กร (ตัวชี้วัดที่ ๑- ๑๐)	งบประมาณตามแผน	งบประมาณดำเนินการที่ใช้ ดำเนินงาน
			<ul style="list-style-type: none"> <li>○ การประเมินผลกระทบต่อความเป็นธรรมด้านสุขภาพ</li> <li>● พัฒนาการจัดทำ People Plan ของสำนัก/กลุ่มงาน เพื่อใช้ในการวางแผนการพัฒนาบุคลากร ของ สช. ให้มีทักษะและสมรรถนะที่สำคัญ ด้านดิจิทัล การใช้ข้อมูล และวิชาการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน</li> <li>● จัดทำแบบสำรวจสมรรถนะด้านดิจิทัลเพื่อวัดระดับทักษะด้านดิจิทัลแก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับเพื่อ</li> </ul>			



ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ	ผลการดำเนินงานเทียบกับตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	รายละเอียดผลการดำเนินงานตามกิจกรรมหลัก ของโครงการ	ความสอดคล้องกับตัวชี้วัดองค์กร (ตัวชี้วัดที่ ๑-๑๐)	งบประมาณตามแผน	งบประมาณดำเนินการที่ใช้ดำเนินงาน
			<p>เป็นข้อมูลในการพัฒนาสมรรถนะด้านดิจิทัลของพนักงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมภายนอก/หรือร่วมเรียนรู้เครือข่ายเพื่อเพิ่มความสามารถของบุคลากร <ul style="list-style-type: none"> <li>○ การจัดการความเสี่ยง</li> <li>○ การประเมินสัมฤทธิศาสตร์</li> <li>○ Economic Business Data Analysis</li> </ul> </li> </ul>			

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ	ผลการดำเนินงานเทียบกับตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	รายละเอียดผลการดำเนินงานตามกิจกรรมหลัก ของโครงการ	ความสอดคล้องกับตัวชี้วัดองค์กร (ตัวชี้วัดที่ ๑-๑๐)	งบประมาณตามแผน	งบประมาณดำเนินการที่ใช้ดำเนินงาน
			<ul style="list-style-type: none"> <li>○ เทคนิคการผ่านการประเมินตรวจสอบภายใน</li> <li>○ Agile Project Management</li> <li>○ งานตรวจสอบภายในกับการวิเคราะห์ปัญหา</li> <li>○ Fraud Audit</li> <li>○ Economic and Business Data Analysis</li> <li>● ประชุมคณะทำงานจัดการความรู้และพัฒนาศักยภาพ เพื่อหารือแนว</li> </ul>			

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ	ผลการดำเนินงานเทียบกับตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	รายละเอียดผลการดำเนินงานตามกิจกรรมหลัก ของโครงการ	ความสอดคล้องกับตัวชี้วัดองค์กร (ตัวชี้วัดที่ ๑-๑๐)	งบประมาณตามแผน	งบประมาณดำเนินการที่ใช้ดำเนินงาน
			<p>ทางการจัดการความรู้และจัดทำผลงานวิชาการประจำปี 2566 จำนวน 1 ครั้ง</p>			

รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

ชื่อกิจกรรม/เอกสาร	งบตามแผน /งบขออนุมัติ	งบหลักการ	งบผูกพัน	งบเบิกจ่าย	คืนเงินสด/เงินโอน	งบคงเหลือ
พัฒนาระบบงานด้านบุคลากรให้รองรับการ เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ตามเกณฑ์การบริหาร จัดการภาครัฐ	200,000.00	20,000.00	-	11,860.00	-	168,140.00
จัดการสภาพแวดล้อม วัฒนธรรมองค์กร และระบบนิเวศองค์กร (Environment & Ecosystem) เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และ พัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง	800,000.00	-	-	7,800.00	1,650.00	792,200.00
พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มความสามารถ ในด้านวิชาการ ดิจิทัล การใช้ข้อมูล การ บริหารแผนและติดตามประเมินผล	900,000.00	-	94,000.00	126,717.00	4,390.00	679,283.00
ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมการทำงานด้วย กระบวนการจัดการความรู้	100,000.00	-	-	3,605.00	3,775.00	96,395.00
บริหารเงินเดือนและสวัสดิการอย่างมี ประสิทธิภาพ	68,000,000.00	-	92,360.00	28,465,112.76	-	39,442,527.24
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>70,000,000.00</b>	<b>20,000.00</b>	<b>186,360.00</b>	<b>28,615,094.76</b>	<b>9,815.00</b>	<b>41,178,545.24</b>