



สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ  
สุขภาพแห่งชาติ

ระเบียบสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ  
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน  
ของสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขระเบียบสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติว่าด้วย  
ประมวลจริยธรรมของเลขาธิการ รองเลขาธิการ และพนักงานของสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ  
พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อให้สอดคล้องกับหนังสือคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน สำนักงาน ก.พ.ร.  
ที่ นร ๑๒๐๐/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๐/ว ๒  
ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐  
และมติคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖  
เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติแห่งชาติว่าด้วย  
ประมวลจริยธรรมของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ  
พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ระเบียบสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติว่าด้วยประมวลจริยธรรม  
ของเลขาธิการ รองเลขาธิการ และพนักงานของสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการ อนุกรรมการและคณะทำงานของสำนักงาน  
คณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

“ผู้บริหาร” หมายความว่า เลขาธิการ รองเลขาธิการของสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

/“พนักงาน” ...



“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานและพนักงานโครงการของสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

ข้อ ๕ ให้เลขาธิการรักษาการตามระเบียบนี้

#### หมวด ๑

#### การรักษาจริยธรรม

ข้อ ๖ กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ต้องปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

(๕) อุทิศตนเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้บรรลุผลตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ อันเนื่องจากความแตกต่างด้านเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย และสถานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของสำนักงาน เคารพกฎหมายและระเบียบวินัยหรือข้อบังคับของสำนักงาน

ข้อ ๗ ให้เลขาธิการกำกับดูแลพนักงานให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรม

ในกรณีที่พนักงานไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรม ให้เลขาธิการว่ากล่าวตักเตือนหรือสั่งให้พนักงานผู้นั้นได้รับการพัฒนาหรือดำเนินการตามแนวทางและวิธีการสอบสวน

/ตามระเบียบ...



ตามระเบียบสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติว่าด้วยค่านิยมร่วมวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๘ ให้สำนักงาน รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมและจัดทำรายงานประจำปี เสนอต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

## หมวด ๒

### กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการจริยธรรม มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) ให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับนโยบาย มาตรการและกลไก รวมถึงแผนงานและโครงการด้านการส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงาน
- (๒) ให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับนโยบาย มาตรการและกลไกการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรมและการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน
- (๓) ส่งเสริมและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการใช้มาตรการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม
- (๔) สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและพิจารณาให้ความเห็นเมื่อมีกรณีร้องเรียน กล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่า กรรมการ มีพฤติกรรมไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม
- (๕) เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาและเสนอมาตรการดำเนินการกับผู้ฝ่าฝืนจริยธรรม
- (๖) เสริมสร้างการทำงานร่วมกันและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (๗) ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของสำนักงาน
- (๘) ตรวจสอบข้อเท็จจริงเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าผู้บริหาร มีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม
- (๙) ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของกรรมการผู้บริหาร และพนักงานของสำนักงาน
- (๑๐) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของสำนักงาน

/(๑๑) คุ้มครองกรรมการ...







(๒) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ อบรมและพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจและมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม

(๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน รวมถึงแนวทางการย่ำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน

(๔) วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริต และประพฤติมิชอบ

(๕) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมหรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ เพื่อนำไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

(๖) ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริต

(๗) รับและดำเนินการข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของพนักงานและกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของพนักงาน

(๘) ให้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมหรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ของสำนักงานเพื่อนำไปใช้ในการบริหารงานบุคคล และให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแล้วรายงานให้คณะกรรมการบริหารทราบอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ข้อ ๑๒ กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้เลขาธิการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายประทีป ธนกิจเจริญ)

เลขาธิการคณะกรรมการสุภาพแห่งชาติ