ธรรมนูญสุขภาพ

ชุมชนเกาะล้าน

เมืองพัทยา

พ.ศ. 2566



สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

สสส สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

เมืองพัทยา เมืองน่าอยู่ ชวนสุขสนุก

สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.)

ธรรมนูญสุขภาพ

ชุมชนเกาะล้าน

พ.ศ. 2566

ธรรมนูญสุขภาพชุมชนเกาะล้าน พ.ศ.2566

บรรณาธิการอำนวยการ : คณะกรรมการชุมชนเกาะล้าน เมืองพัทยา
สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.)

จัดทำโดย : สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.)

สนับสนุนการจัดพิมพ์ : สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)

พิมพ์ครั้งที่ 1 : พฤษภาคม 2567 จำนวน 500 เล่ม

พิมพ์ที่ : บริษัท บียอนด์ พับลิสชิ่ง จำกัด

ธรรมนูญสุขภาพชุมชนเกาะล้าน ฉบับที่ 1 พ.ศ. 2566

หมู่ 7 ตำบลนาเกลือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี



ทำไมต้องทำ ธรรมนูญสุขภาพ ชุมชนเกาะล้าน

ที่มาของการร่างธรรมนูญสุขภาพเกาะล้าน

สาเหตุที่ชาวชุมชนเกาะล้านร่วมกันคิดข้อเสนอเตรียมจัดทำธรรมนูญเกาะล้าน เพื่อแก้ปัญหาให้กับชุมชน เพราะทุกปัญหาที่มีผลกระทบต่อสุขภาวะ ความเป็นอยู่ของชาวชุมชน คนเกาะล้าน ที่ต้องพึ่งพาอาศัยกันเอง ขณะเดียวกัน พื้นที่เกาะล้านยังเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญของเมืองพัทยา ซึ่งมีนักท่องเที่ยวจากทั่วโลกเดินทางมาจำนวนมาก จึงเกิดการประกอบธุรกิจท่องเที่ยวขึ้นมาทั้งโรงแรมรวมถึงกิจกรรมการท่องเที่ยวต่างๆ มากขึ้นเรื่อยๆ ทำให้เกิดการละเมิดสิทธิชุมชน มีการใช้พื้นที่สาธารณะอย่างไม่เป็นระเบียบ มีการปล่อยน้ำเสียลงสู่ทะเล ซึ่งส่งผลกระทบต่อชุมชนอย่างมาก แต่อย่างไรก็ตามการจะนำกฎหมายมาบังคับใช้ในพื้นที่เกาะล้าน ก็อาจส่งผลกระทบกับผู้คนทุกฝ่าย ไม่ว่าจะเป็นชาวบ้าน หรือกลุ่มภาคธุรกิจการท่องเที่ยว ดังนั้นจึงมองกันว่าธรรมนูญสุขภาพพื้นที่จะสามารถเข้ามาเป็นเครื่องมือในการทำให้ทุกภาคส่วนในพื้นที่เกาะล้าน ทั้งภาครัฐ หน่วยงานท้องถิ่น ภาคเอกชน และประชาชน จะได้เข้ามาร่วมกันสะท้อนปัญหา เสนอความคิดเห็น และนำไปสู่การแสวงหาทางออกร่วมกัน

วันที่ 25 ตุลาคม พ.ศ.2565	มีมติคณะกรรมการชุมชนเกาะล้าน ให้ดำเนินการจัดทำธรรมนูญสุขภาพ ชุมชนเกาะล้าน
วันที่ 30 พฤศจิกายน พ.ศ.2565	จัดตั้งคณะทำงาน ยกร่างธรรมนูญสุขภาพชุมชนเกาะล้าน มีคณะทำงาน 1 ชุด 15 ท่าน โดยให้คณะทำงานไปแสวงหาข้อมูล/จัดทำข้อมูล และประชาสัมพันธ์ให้คนในชุมชนทราบ
วันที่ 9 ธันวาคม 2565	คณะกรรมการชุมชนเกาะล้านเข้าร่วมอบรมพัฒนาแกนนำขับเคลื่อนธรรมนูญสุขภาพ ที่ กรุงเทพมหานคร
วันที่ 16 ธันวาคม 2565	ประชุมเตรียมการจัดเวทีรับฟังความคิดเห็นต่อร่างธรรมนูญสุขภาพชุมชนเกาะล้าน
วันที่ 27 ธันวาคม 2565	ได้มีการจัดกระบวนการเวทีรับฟังความคิดเห็นต่อร่างธรรมนูญสุขภาพชุมชนเกาะล้าน เพื่อรับฟังข้อเสนอจากคนเกาะล้าน หน่วยงาน ภาครัฐ เอกชน ผู้ประกอบการ และนักท่องเที่ยว
วันที่ 10 มกราคม 2566	ประชุมชนคณะทำงานยกร่างธรรมนูญเกาะล้านครั้งที่ 1/2566 ปรับปรุงร่างธรรมนูญสุขภาพชุมชนเกาะล้าน ณ วัดใหม่สำราญ เกาะล้าน
วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566	ประชุมคณะทำงานยกร่างฯ ครั้งที่ 2/2566 ที่ทำการคณะกรรมการชุมชนเกาะล้าน
วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2566	ประชุมคณะทำงานยกร่างฯ ครั้งที่ 3/2566 ณ ที่ทำการชุมชนเกาะล้าน เพื่อกำหนด Timeline ในการรับฟังความคิดเห็น
วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566	ประชุมคณะทำงานยกร่างฯ ครั้งที่ 4/2566 ณ วัดใหม่สำราญ เกาะล้าน
วันที่ 18 สิงหาคม 2566	ประชุมร่วมกับอนุกรรมการวิชาการฯ และ คณะทำงานเลขานุการกิจ สมัชชาสุขภาพเมืองพัทยา โดยมี มติเห็นชอบให้มีการประกาศใช้ธรรมนูญสุขภาพชุมชนเกาะล้าน เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาธรรมนูญสุขภาพเมืองพัทยาและธรรมนูญกลุ่มอาชีพเมืองพัทยา ต่อไป
วันที่ 1 กันยายน 2566	คณะทำงานยกร่างฯ ได้ประชุมเพื่อกำหนดวันประกาศใช้ธรรมนูญสุขภาพชุมชนเกาะล้านในวันที่ 6 กันยายน 2566





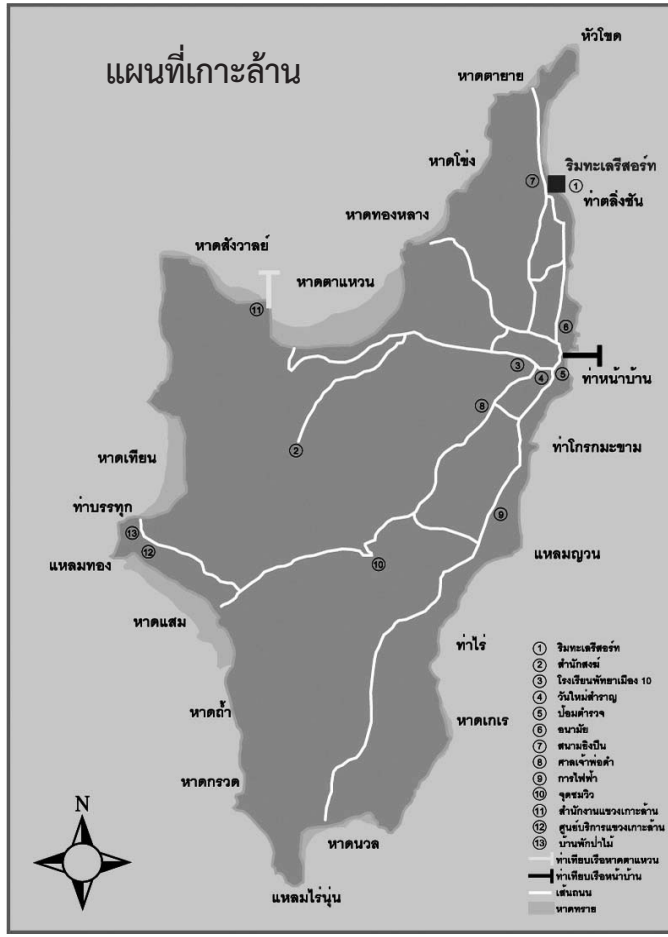
ส่องอดีตบ้านเกาะล้าน



ประวัติเกาะล้าน

เกาะล้าน เดิมนั้นคือที่พักของชาวประมง เวลาออกเรือหาปลาก็จะนิยมแวะพักกันตามเกาะต่างๆ เพื่อนำสัตว์ทะเลที่จับมาได้นั้นแปรรูปก่อนนำขึ้นฝั่ง เพราะในอดีตนั้นไม่มีน้ำแข็งแช่เหมือนในปัจจุบัน ต่อมาได้มีการสร้างบ้านเรือนพักอาศัย ประมาณ 30 - 40 หลังคาเรือน ตามข้อมูลที่สืบค้นได้มีการสร้างบ้านเรือนอยู่อาศัย ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2442 ต่อมาในปี พ.ศ. 2465 มีการตั้งวัดประจำเกาะล้านขึ้น ชื่อว่า วัดใหม่สำราญ (เกาะล้าน) พ.ศ.2473 มีการจัดตั้งโรงเรียนในเกาะล้าน ชื่อโรงเรียนสมบุญราษฎรอุทิศ ชาวบ้านเกาะล้านในสมัยก่อนยึดอาชีพประมง ทำสวน ทำไร่ เพาะปลูกผลไม้เป็นหลัก เดิมเกาะล้านเคยมีฐานะเป็น ตำบลเกาะล้าน มีผู้ใหญ่บ้าน มีกำนัน คอยดูแล แต่เนื่องด้วยการคมนาคมในสมัยก่อนค่อนข้างลำบาก

ทางราชการจึงยุบ ตำบลเกาะล้านลง และตั้งเป็นเพียง หมู่บ้านเกาะล้าน จนถึงปัจจุบัน ในปี พ.ศ. 2484 เคยพบเจอทองคำบริสุทธิ์ 100% ในเกาะล้าน จนทำให้ในปี พ.ศ. 2490 เกิดเหตุการณ์โจรบุกปิดเกาะล้านปล้น อีกทั้งยังเคยเกิดโรคระบาดในเกาะล้าน จนทำให้ชาวบ้านในสมัยก่อน ต้องย้ายไปอาศัยบ้านญาติในจังหวัดต่างๆ ต่อมาในปี พ.ศ. 2508 ได้มีทหารอเมริกา ขออาศัยเรือชาวบ้านข้ามมาเที่ยวที่เกาะล้าน จึงทำให้เกาะล้านเป็นที่รู้จักของชาวต่างชาติ เมื่อสังคมมีการขยายตัว ประชากรในพื้นที่เพิ่มมากขึ้น จึงมีการตั้งบ้านเรือนอยู่ในระแวกต่างๆของเกาะล้านมากขึ้น โดยส่วนมากจะตั้งอยู่ที่ท่าหน้าบ้าน ชาวบ้านส่วนใหญ่ประกอบอาชีพ ประมง ค้าขาย บริการด้านการท่องเที่ยว และรับจ้าง



ดูปัจจุบัน



ข้อมูลทั่วไปของชุมชนเกาะล้าน

เกาะล้านตั้งอยู่ห่างจากพัทยาไปทางทิศตะวันตกประมาณ 7.5 กิโลเมตร ใช้เวลาข้ามเรือโดยสารจากฝั่งพัทยาประมาณ 45 นาที เกาะล้านมีพื้นที่ทั้งหมด 4.7 ตร.กม. ภูมิประเทศกว่าร้อยละ 90 มีสภาพเป็นภูเขา มีชายหาดที่สวยงาม ชุมชนเกาะล้านเป็น 1 ใน 42 ชุมชน ซึ่งอยู่ในเขตปกครองของเมืองพัทยา และเป็นแหล่งท่องเที่ยวสำคัญของเมืองพัทยา

จำนวนประชากร

- ข้อมูลตามทะเบียนราษฎร์ เกาะล้านมีประชากรทั้งสิ้น 2,900 คน
- ประชากรแฝง ประมาณ 4,000 คน ทั้งคนไทยและต่างชาติ

สถานที่สำคัญ

• วัด	1 แห่ง
• สำนักสงฆ์	1 แห่ง
• โรงเรียน	1 แห่ง
• ศูนย์แพทย์ชุมชน	1 แห่ง
• ท่าเรือ	2 แห่ง
• สำนักงานเมืองพัทยา สาขาเกาะล้าน	1 แห่ง
• โรงผลิตน้ำประปาจากน้ำทะเล	1 แห่ง

- ที่ทำการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค 1 แห่ง
- ตู้ยามที่พักสายตรวจ 1 แห่ง

สถานประกอบการ

- มีที่พักรีสอร์ท 200 แห่ง
- ร้านอาหาร 95 ร้าน
- รถสองแถว 33 คัน
- มอเตอร์ไซค์รับจ้าง 120 คัน
- มีกลุ่มชมรมผู้ประกอบการ 21 กลุ่ม

อ้างอิงข้อมูลการสำรวจ ชุมชนเกาะล้านปี 65

เนื่องจากเกาะล้านมีชายหาดที่สวยงาม ถึง 7 แห่ง มีหาดทรายขาว น้ำทะเลใส ปะการังสวย จึงทำให้นักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและต่างชาติ มาท่องเที่ยวกันเป็นจำนวนมาก โดยเฉลี่ยต่อวัน มีนักท่องเที่ยวมาเกาะล้านวันละไม่ต่ำกว่า 5,000 คน

ธรรมนูญสุขภาพชุมชนเกาะล้าน เมืองพัทยา

ธรรมนูญสุขภาพชุมชนเกาะล้าน เป็นเสมือนข้อตกลงร่วมกันของชาวชุมชนเกาะล้าน หน่วยงาน องค์กร กลุ่มชุมชน ภาครัฐ เครือข่ายในพื้นที่ และนักท่องเที่ยว เพื่อสร้างสุขภาวะทางกาย จิต สังคม ปัญญา จึงเป็นรูปแบบการพัฒนานโยบายสาธารณะแบบมีส่วนร่วม โดยมีจุดหมายปลายทางที่มุ่งหวังเดียวกัน “เกาะล้าน สร้างสุขบนฐานที่สมดุล” โดยธรรมนูญฉบับนี้เป็นเจตนารมณ์ร่วมและพันธะร่วมกันของสังคมของชาวชุมชนเกาะล้าน ให้สามารถใช้อ้างอิงสำหรับการพัฒนาเพื่อกำหนดทิศทางและเป้าหมายของระบบสุขภาพ ในอนาคตกระบวนการจัดทำสาระสำคัญและกระบวนการแปลงธรรมนูญระบบสุขภาวะไปสู่การปฏิบัติในอนาคตนั้นจะเป็นกลไกและกระบวนการทางสังคมเชื่อมโยงและขับเคลื่อนการพัฒนาบนหลักการมีส่วนร่วมของประชาชนและสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืนต่อไป

ข้อที่ 1 ธรรมนูญฉบับนี้เรียกว่า **“ธรรมนูญสุขภาพชุมชนเกาะล้าน”**

ข้อที่ 2 นิยามศัพท์ในธรรมนูญนี้

“ธรรมนูญ” หมายถึง กฎ เป้าหมาย ความฝัน ศีล ข้อตกลง กติกา ที่คนเกาะล้านผู้ที่อาศัยในชุมชน รวมตัวกัน ร่วมคิด ร่วมทำขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบกติกา ข้อตกลงหรือแนวทางการพัฒนาสุขภาวะ ลดปัญหาทุกขภาวะของคนในชุมชนกันเอง

“สถานบริการของรัฐ” หมายถึง หน่วยงานราชการทุกแห่ง ทุกสังกัด ในพื้นที่เกาะล้าน และหน่วยงานราชการที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

“หน่วยงานนอกพื้นที่” หมายถึง หน่วยงานราชการอื่น ๆ ที่ตั้งอยู่ภายนอกพื้นที่ชุมชนเกาะล้าน และเข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายหรือดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ

“องค์กรกลุ่มชุมชน” หมายถึง องค์กรหรือกลุ่มของประชาชนที่รวมตัวกัน โดยมีการจัดตั้งจากหน่วยงานของรัฐหรือตามพระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้อง หรือก่อตั้งกันเองภายในพื้นที่ และเป็นที่ยอมรับของประชาชนทั่วไปโดยมีกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมและสาธารณะ

“คุณธรรม” หมายถึง คุณความดีที่วิญญูชนพึงสำนึกในจิตใจตนในเรื่องความจริง ความดีงามและใช้เป็นหลักดำเนินชีวิต

“จริยธรรม” หมายถึง แนวทางแห่งความประพฤติที่ยึดหลักคุณธรรม

“ศีล 5” หมายถึง ศีลพื้นฐานที่องค์พระสัมมาสัมพุทธเจ้าทรงสั่งสอนให้ชาวพุทธทุกคนยึดถือปฏิบัติเป็นหลักของชีวิตศีล 5 ประกอบไปด้วยหลักปฏิบัติ 5 ข้อ ดังนี้

ศีลข้อที่ 1 ปาณาติปาตาเวรมณี หมายถึง การละเว้นจากการฆ่าชีวิตสัตว์ทุกชนิด

ศีลข้อที่ 2 อทินนาทานาเวรมณี หมายถึง การเว้นจากการลักทรัพย์หรือทรัพย์ที่เจ้าของเขาไม่ได้ให้

ศีลข้อที่ 3 กาเมสุมิสฉาจาราเวรมณี หมายถึง การละเว้นจากการประพฤติผิดในกาม การประพฤติผิดสามีและภรรยาผู้อื่น

ศีลข้อที่ 4 มุสาวาทาเวรมณี หมายถึง การละเว้นจากการพูดปด พูดโกหก พูดส่อเสียด พูดหยาบคาย และไม่พูดเพ้อเจ้อ ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน

ศีลข้อที่ 5 สุราเมรยมัฌชปะมาทัตถานาเวรมณี หมายถึง การละเว้นจากการดื่มสุราเมรัยและเครื่องดองของมึนเมาทุกชนิด

"การมีส่วนร่วม" หมายถึง ทุกคนมีการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมรับผิดชอบในกิจกรรมต่างๆ ที่ดำเนินการ ในพื้นที่ชุมชนเกาะล้าน

"จิตสำนึกสาธารณะ" หมายถึง จิตใจที่คำนึงถึงประโยชน์ของผู้อื่น และให้ความสำคัญต่อผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

"วัฒนธรรม" หมายถึง วิถีชีวิตของสังคมคนชุมชนเกาะล้าน ที่ดำเนินร่วมกัน ทั้งความรู้สึกนึกคิดความเป็นอยู่ การทำมาหากิน โดยสอดคล้องกับธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

"ประเพณี" หมายถึง กิจกรรมทางวัฒนธรรมที่ดำเนินอยู่เป็นประจำ

"การสร้างเสริมสุขภาพ" หมายถึง การกระทำที่มุ่งส่งเสริมและสนับสนุน ให้บุคคลมีสุขภาวะทางกาย จิต ปัญญาและสังคม โดยสนับสนุนพฤติกรรมบุคคล การจัดการสิ่งแวดล้อมและสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคคล ครอบครัว ชุมชน และสังคม

"การป้องกันโรค" หมายถึง การกระทำหรืองดกระทำบางสิ่งบางอย่าง เพื่อไม่ให้เกิดการเจ็บป่วยหรือเป็นโรค และการป้องกันไม่ให้เกิดกลับเป็นซ้ำ ในกรณีที่หายจากการเจ็บป่วยหรือเป็นโรคแล้ว สามารถแบ่งออกได้เป็น ๓ ระดับ คือ การป้องกันก่อนการเกิดโรคหรือก่อนการเจ็บป่วย การป้องกันโรคในระยะที่เกิดโรคหรือเจ็บ ป่วยแล้ว และการป้องกันโรคและฟื้นฟูสภาพเมื่อหายจากการเจ็บป่วยด้วยโรคแล้ว

"การควบคุมโรค" หมายถึง การควบคุมโรคระบาด โรคไม่ติดต่อ โรคติดต่อ โรคติดต่ออันตรายต่าง ๆ รวมทั้งโรคที่เกิดจากการปนเปื้อนของสารต่าง ๆ ในสิ่งแวดล้อม อาหารและโรคอื่นๆ ที่สามารถลดความสูญเสียสุขภาพชีวิตและทรัพยากรได้หาก มีการตรวจพบแต่เนิ่นๆ

"การควบคุมและป้องกันปัจจัยที่คุกคามสุขภาพ" หมายถึง การจัดการกับปัจจัยต่างๆ ที่มีผลเสียต่อสุขภาพ ไม่ว่าจะเป็นสิ่งแวดล้อมทางกายภาพ ชีวภาพ เชื้อโรค สารเคมี ภัยธรรมชาติรวมทั้งระบบต่างๆ ในสังคมเพื่อป้องกัน และลดผลกระทบต่อสุขภาพ รวมทั้งสร้างปัจจัย ให้เอื้อต่อการมีสุขภาพดีด้วย

"พาหะนำโรค" หมายถึง ตัวการที่นำโรคมาติดต่อสู่ผู้อื่น

"การบริการสาธารณสุข" หมายถึง การบริการต่าง ๆ อันเกี่ยวกับการสร้างเสริม

สุขภาพการป้องกันและควบคุมโรค และปัจจัยที่คุกคามสุขภาพ การตรวจวินิจฉัย และบำบัดสภาวะการเจ็บป่วย และการฟื้นฟูสมรรถภาพของบุคคล ครอบครัว และชุมชน

“ตัวชี้วัดสุขภาพ” หมายถึง สิ่งที่แสดงให้สามารถเห็นผลที่เกิดจากการกระทำใด ๆ ต่อการดำเนินงานด้านสุขภาพ

“เกณฑ์การประเมิน” หมายถึง ตัวกำหนดขึ้นมา เพื่อใช้สำหรับประเมินผลการดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่ง

“ผู้ด้อยโอกาส” หมายถึง ประชาชนที่เป็นพี่น้องของพวกเรา แต่อยู่ในสถานะยากลำบากในการดำรงชีวิตทั้ง ฐานะ ที่อยู่อาศัย ความรู้และสุขภาพ

“ภาคีเครือข่าย” หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กร กลุ่มชุมชน ที่ร่วมกันดำเนินกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน ในพื้นที่เกาะล้าน

“จิตอาสา” หมายถึง ผู้ที่มีจิตใจนิยมช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่คิดหวังสิ่งตอบแทน

“ภูมิปัญญาท้องถิ่น” หมายถึง ความรู้ความสามารถในด้านต่าง ๆ ที่สร้างสมและถ่ายทอดกันมาในแต่ละรุ่นของชุมชน และท้องถิ่น

“การจัดการความรู้” หมายถึง การดำเนินการให้ความรู้เหล่านั้นสามารถคงอยู่และสืบทอดให้เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่นที่ต้องการ

“การเข้าถึงข้อมูล” หมายถึง ประชาชนทุกคน สามารถที่จะได้รับข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นหรือต้องการ อันเป็นประโยชน์เพื่อตนเองได้ตามที่ต้องการ

“นำเข้าข้อมูล” หมายถึง การรับรู้ข่าวสารดำเนินการให้ข้อมูลที่ต้องการ ไปบันทึกไว้เพื่อใช้ประโยชน์ในการประกอบการตัดสินใจต่อไป

“สัมมาอาชีพ” หมายถึง อาชีพที่ชอบและสุจริต

“การละเมิด” หมายถึง การกระทำที่ขัดกับข้อบังคับ ข้อตกลงที่กำหนด และทำให้เกิดความเสียหายต่อผู้อื่น หรือต่อสังคมส่วนรวม

“มาตรการทางสังคม” หมายถึง ข้อตกลงใด ๆ ที่เกิดขึ้นจากชุมชนหรือส่วนรวม เพื่อให้เป็นผลบังคับ และให้เป็นไปตามข้อตกลงนั้น

“ปรองดอง” หมายถึง การออมชอม ประนีประนอม ยอมกัน ไม่แก่งแย่งกัน ตกลงกันด้วยความไกล่เกลี่ย ตกลงกันด้วยไมตรีจิต อย่างเป็นกัลยาณมิตร

ข้อที่ 3 ธรรมนูญนี้มีผลให้ใช้กับประชาชน หน่วยงาน องค์กร กลุ่มของชุมชนภายในพื้นที่เกาะล้าน และบุคคล หน่วยงาน องค์กร กลุ่มชุมชนอื่น ๆ ที่เข้ามาดำเนินกิจกรรมหรือนักท่องเที่ยวภายในพื้นที่เกาะล้าน

หมวดที่ 1 "เกาะล้าน สร้างสุขบนฐานที่สมดุล"

ข้อที่ 4 คนชุมชนเกาะล้าน ร่วมสร้างสุขภาวะทางกาย จิต สังคม และปัญญา สร้างความสุขภายใต้แนวคิด "เกาะล้านน่าอยู น้ำทะเลใส หาดทรายขาว ปะการังสวย ชุมชนสามัคคี รักษาประเพณี ท่องเที่ยวยั่งยืน"

หมวดที่ 2 คนดี ผู้นำดี

ข้อที่ 5 คนในชุมชนเกาะล้าน มีการนำหลักธรรม คำสอนที่ตนเองนับถือ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกสาธารณะ ยิ้มแย้มแจ่มใส มีการช่วยเหลือ เกื้อกูลกัน เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

ข้อที่ 6 ผู้นำชุมชนเกาะล้าน มีจิตอาสา กระตือรือร้น ต่อความทุกข์ของส่วนร่วม และร่วมแก้ไข ดึงการมีส่วนร่วม สร้างความสามัคคีในชุมชน พร้อมรับฟังความคิดเห็น นำไปสู่การวางแผนเพื่อให้เกิดการปฏิบัติที่เป็นธรรมต่อทุกฝ่าย

ข้อที่ 7 ส่งเสริมการอนุรักษ์พัฒนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ข้อที่ 8 สร้างจิตสำนึกสาธารณะ มีน้ำใจ เสียสละ โดยยึดหลักธรรมของศาสนาเป็นที่ตั้ง และส่งเสริมให้มีการเชิดชูคนดี ให้เป็นที่รับรู้ต่อสาธารณชนอย่างต่อเนื่อง

ข้อที่ 9 มุ่งเน้นให้คนชุมชนเกาะล้าน พึ่งตนเอง ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ข้อที่ 10 คนในชุมชนเกาะล้าน ลด ละ เลิกเหล้าและเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ในงานประเพณีที่สำคัญ ในพื้นที่สาธารณะ รวมถึงอบายมุข ยาเสพติด และการทะเลาะวิวาท

หมวดที่ 3 สุขภาพดี

ข้อที่ 11 พัฒนากระบวนการบริการสาธารณสุขทั้งเชิงรับและเชิงรุก ขยายสถานบริการให้เพียงพอและครอบคลุมอย่างมีคุณภาพและให้บริการอย่างเท่าเทียม

ข้อที่ 12 พัฒนาระบบบริการสาธารณสุขที่มีคุณภาพ น่าเชื่อถือ และสร้างความประทับใจอย่างต่อเนื่อง

ข้อที่ 13 ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรมการสร้างสุขภาพให้แข็งแรง มีกิจกรรมการออกกำลังกายที่เหมาะสม ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมรักสุขภาพในทุกกลุ่มอายุอย่างครอบคลุมทั่วทุกพื้นที่ชุมชนเกาะล้าน

ข้อที่ 14 ส่งเสริม สนับสนุน ร่วมกันสร้างอาสาสมัครชุมชน ในการดูแลเด็ก คนพิการ ผู้สูงวัย ผู้ด้อยโอกาสให้สามารถเข้าถึงบริการด้านสุขภาพอย่างเท่าเทียม

ข้อที่ 15 สร้างเครือข่ายด้านสุขภาพ สุขภาวะ กับหน่วยงานองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนในชุมชน

หมวดที่ 4 ความมั่นคงในชีวิต และเศรษฐกิจดี

ข้อที่ 16 สนับสนุน ส่งเสริมให้มีกลุ่มอาชีพ เพื่อให้คนในชุมชนเกาะล้าน มีรายได้หลักหรือรายได้เสริม รวมทั้งมีการจัดทำบัญชีครัวเรือน เพื่อวางแผนความมั่นคงในครอบครัว

ข้อที่ 17 จัดทำแผนชุมชนเพื่อสร้างความมั่นคงในที่ดินอยู่อาศัยและที่ดินทำกินต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงระบบสาธารณูปโภคที่เป็นธรรม สอดคล้องกับต้นทุนชีวิต เช่น ปรับมิเตอร์ไฟชั่วคราว ให้เป็น สิทธิชุมชน รวมถึงแหล่งน้ำที่มีคุณภาพในราคาที่เหมาะสม

ข้อที่ 18 มีแหล่งน้ำเพียงพอเพื่อต่อการอุปโภค บริโภค การประกอบอาชีพ เช่น บ่อกักเก็บน้ำของชุมชน

ข้อที่ 19 จัดตั้งกลุ่มวิสาหกิจชุมชน สหกรณ์หรือกลุ่มอาชีพ และจัดตั้งเป็นตลาดกลางเพื่อพัฒนากลไกตลาดให้รองรับการค้าขายผลิตภัณฑ์ของชุมชน และสร้างอำนาจการต่อรองทางการค้า เพื่อสร้างระบบประกันราคาสินค้าของชุมชน

ข้อที่ 20 มีการจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์ หรือ กองทุนสวัสดิการชุมชน ระดมทุนแบบสมัครใจ จัดสวัสดิการตั้งแต่เกิดจนตายแบบเอื้ออาทร และพัฒนาไปสู่การช่วยเหลืออาชีพ ความมั่นคงในชีวิต รวมไปถึงการแก้ไขปัญหาหนี้นอกระบบ ในระบบที่มีมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง

ข้อที่ 21 สนับสนุนและส่งเสริมความรู้ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมบุคคล ครัวเรือน ชุมชน เกิดการผลิตเอง ใช้เอง ปลูกเอง กินเอง อย่างเป็นรูปธรรม โดยเน้นเกษตรอินทรีย์

ข้อที่ 22 ส่งเสริมสนับสนุนการตลาด ผลผลิต การแปรรูป และผลิตภัณฑ์ของชุมชน คนในชุมชนเกาะล้าน และร่วมกันบริโภคผลผลิตที่เป็นของคนในชุมชนเกาะล้านก่อน

ข้อที่ 23 ร่วมกันส่งเสริมให้เกิดสัมมาอาชีพ และการพึ่งพาตนเองให้ครอบคลุมทั่วพื้นที่

หมวดที่ 5 การมีส่วนร่วมและวัฒนธรรมนำวิถี

ข้อที่ 24 มีศูนย์ระบบข้อมูล การสืบค้นภูมิปัญญา ประเพณี วัฒนธรรม ศาสนา รากเหง้าของชุมชนเพื่อสร้างการเรียนรู้ให้ลูกหลาน

ข้อที่ 25 จัดตั้ง สภาวัฒนธรรมชุมชนเกาะล้าน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการของกฎหมาย เพื่อเป็นองค์กรสนับสนุน ส่งเสริม อนุรักษ์ภูมิปัญญา ประเพณี วัฒนธรรม ศาสนา อันดีงามของชุมชนเกาะล้าน และเป็นที่น่าจดจำ

ข้อที่ 26 คนเกาะล้าน สนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อยกระดับวิธีคิดและความสามัคคีในการพัฒนาพื้นที่ชุมชนเกาะล้านรวมไปถึงการแก้ไขปัญหาร่วมด้วยการรับฟังความคิดเห็นของทุกฝ่ายโดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง

หมวดที่ 6

สิ่งแวดล้อมดี

ข้อที่ 27 ควบคุม กลิ่น ขยะ สิ่งปฏิกูล น้ำเสีย เสียง ฝุ่นละออง แสง ควัน ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมตามเกณฑ์ที่ร่วมกันกำหนด โดยคำนึงถึงผลกระทบทางด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อมของสิ่งมีชีวิตในชุมชน

ข้อที่ 28 ควบคุม ป้องกันภัยจาก คน แมลง และสัตว์ ที่เป็นพาหะนำโรคมาสู่ชุมชน

ข้อที่ 29 ควบคุมสิ่งเสพติดที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพทุกประเภท ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม และลดลงอย่างต่อเนื่อง

ข้อที่ 30 สร้างเครือข่ายเฝ้าระวังและพัฒนาระบบป้องกันภัยพิบัติ และโรคติดต่อในชุมชน

ข้อที่ 31 มีการจัดการธรรมชาติให้ร่มรื่น และสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมต่อสุขภาพ

ข้อที่ 32 มีระบบการจัดการขยะที่มีประสิทธิภาพของชุมชน เพิ่มมูลค่า สร้างรายได้ เช่น ธนาคารขยะ

ข้อที่ 33 สร้างค่านิยมชุมชนสะอาด บ้านสะอาด ชายหาดและทะเลสะอาด เพื่อรักษาระบบนิเวศน์ ต้นทุนทรัพยากรในการประกอบอาชีพของคนในชุมชนอย่างยั่งยืน

ข้อที่ 34 ผู้ประกอบการธุรกิจท่องเที่ยวและการบริการ มีระบบคัดกรองคนภายนอก ทั้ง คนไทย และคนต่างด้าวเข้าประกอบอาชีพในพื้นที่ เพื่อสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยมุ่งเน้นให้เลือกคนเกาะล้านเข้าทำงานก่อนและเป็นไปตามคุณสมบัติที่ผู้ประกอบการกำหนดไว้

ข้อที่ 35 สร้างมาตรการความปลอดภัย เคารพกฎจราจร ไม่ย้อนศร ไม่ซ้อนสาม ไม่ขับรถเร็ว

ข้อที่ 36 ยาเสพติดเป็นเรื่องน่าละอายของชุมชน ทุกภาคส่วนของชุมชนจะต้องช่วยกันดูแล และรักษาผู้ติดยาเสพติดให้หายขาด และแจ้งเบาะแสแก่เจ้าหน้าที่รัฐ ผู้นำชุมชนท้องที่ ท้องถิ่นทราบและสร้างมาตรการแก้ไขปัญหาที่ยั่งยืนด้วยกระบวนการสันติวิธี

หมวดที่ 7 การพัฒนาศักยภาพและการจัดการความรู้

ข้อที่ 37 จัดตั้งศูนย์ข้อมูลกลางเพื่อพัฒนา และสร้างสุขภาวะให้คนในชุมชนเกาะล้าน สร้างโอกาสให้องค์กร กลุ่มชุมชน ได้เข้าถึงข้อมูลที่ต้องการอย่างสะดวกมากขึ้น และมีการจัดการความรู้ของคนในชุมชนให้เข้าถึง เข้าใจ พร้อมพัฒนาไปสู่ชุมชนอุดมปัญญา

ข้อที่ 38 พัฒนาศักยภาพคน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) อาสาสมัครตำรวจบ้าน อาสาสมัครทรัพยากรสิ่งแวดล้อม หน่วยการแพทย์ฉุกเฉินและอาสาสมัครกลุ่มอื่นๆ ให้มีความรู้ความสามารถตามบทบาทและหน้าที่

ข้อที่ 39 มีการจัดการข้อมูลกลุ่มเครือข่าย องค์กรในชุมชน ให้เกิดความรู้และเข้าใจในบทบาท ภารกิจ ศักยภาพของกลุ่มองค์กรชุมชน

ข้อที่ 40 มีการวางแผน และพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉิน การส่งต่อผู้ป่วย การจัดการภัยพิบัติในชุมชน ร่วมกับหน่วยงาน องค์กร ภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน โดยจัดอบรมหรือฝึกซ้อมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ในเกาะล้าน

ข้อที่ 41 จัดทำแผนที่ ระบบการจัดวางท่อระบายน้ำต่างๆ ให้ทราบถึงสถานการณ์ข้อมูลอย่างเป็นระบบ

หมวดที่ 8 อนาคตของลูกหลาน

ข้อที่ 42 สนับสนุน ส่งเสริมเยาวชนร่วมกิจกรรมประเภทต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่พลเมือง พัฒนาจิตสำนึก เอาธุระต่อส่วนรวม และการสร้างสุขภาวะ

ข้อที่ 43 จัดตั้ง สภาเด็กและเยาวชนชุมชนเกาะล้าน และองค์กรจิตอาสา เพื่อทำหน้าที่ในการประสานงานการพัฒนาเด็ก เยาวชนและประชาชนทุกเพศวัยในพื้นที่ ให้เป็นคนดี มีความเป็นผู้นำ และมีศักยภาพในทุกมิติ

ข้อที่ 44 ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมในการสื่อสารเพื่อการศึกษา สร้างความรู้และทักษะชีวิตที่ นำไปสู่การแสวงหาและสร้างความรู้ด้วยตนเอง

หมวดที่ 9 สำนักธรรมนูญสุขภาพชุมชนเกาะล้าน

ข้อที่ 45 ให้มีการจัดตั้ง “สำนักธรรมนูญสุขภาพชุมชนเกาะล้าน” ณ ที่ทำการชุมชนเกาะล้าน (หน้าวัด)

ข้อที่ 46 ขอให้หน่วยงาน องค์กร กลุ่มชุมชน และประชาชนในพื้นที่ ร่วมกันสนับสนุนด้านการเงิน ในรูปแบบการบริจาค สมทบทุนเพื่อการดำเนินงานและขับเคลื่อนเป้าหมายและทิศทางของธรรมนูญฉบับนี้ตามสมควร

ข้อที่ 47 สำนักธรรมนูญสุขภาพชุมชนเกาะล้าน สามารถขอรับการสนับสนุนทรัพยากรที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมจากหน่วยงาน องค์กร กลุ่มชุมชน และเครือข่ายภาคีต่างๆ ได้ตามที่ คณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบ

ข้อที่ 48 ให้เมืองพัทยาแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนธรรมนูญสุขภาพชุมชนเกาะล้าน สามารถพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย ผ่าน ปลัดเมืองพัทยา หน่วยงาน กลุ่มองค์กรชุมชน สู่การกำหนดเป็นข้อบัญญัติท้องถิ่นต่อสภาเมืองพัทยา เพื่อให้ออกเป็นข้อบัญญัติท้องถิ่นบังคับใช้ตามกฎหมาย ทั้งนี้ให้เป็นไปตามระเบียบและวิธีการที่กำหนด โดยไม่ขัดต่อตัวบทกฎหมายที่สูงกว่า

ข้อที่ 49 สำนักธรรมนูญสุขภาพชุมชนเกาะล้าน ถือเป็นองค์กรชุมชน มีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย และขับเคลื่อนธรรมนูญสุขภาพชุมชนเกาะล้าน โดยเป็นเจ้าภาพหลักในการจัดตั้งคณะทำงาน และจัดทำตัวชี้วัดความสำเร็จของชุมชนเกณฑ์การประเมินสุขภาวะ โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมจากชุมชน

ข้อที่ 50 ให้เมืองพัทยา ผู้ประกอบการ กลุ่มองค์กรชุมชน ประชาชนในตำบลเกาะล้าน สนับสนุนงบประมาณเพื่อบริหารจัดการตามแผนงานหรือกิจกรรมโครงการที่สำนักธรรมนูญสุขภาพชุมชนเกาะล้านกำหนด

ข้อที่ 51 ให้ผู้ประกอบการร่วมสนับสนุน นำเสนอการจัดทำแผนความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร (Corporate Social Responsibility : CSR) ซึ่งเป็นการดำเนินกิจการภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อนำไปสู่การพัฒนา “เกาะล้าน สร้างสุขบนฐานที่สมดุล” อย่างยั่งยืน โดยมีคณะกรรมการขับเคลื่อนธรรมนูญสุขภาพชุมชนเกาะล้าน ประสานงานและวางแผนการพัฒนาร่วมกันอย่างเคียงบ่าเคียงไหล่ โปร่งใส ตรวจสอบได้

ข้อที่ 52 ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนธรรมนูญสุขภาพชุมชนเกาะล้าน จัดทำ “ระเบียบการบริหารจัดการสำนักธรรมนูญสุขภาพชุมชนเกาะล้าน” โดยจะต้องผ่านความเห็นชอบ จากที่ประชุมประชาคมชุมชนเกาะล้านเพื่อยึดถือและปฏิบัติต่อไป

ข้อที่ 53 กรณีที่มีการละเมิดธรรมนูญฉบับนี้ให้ คณะกรรมการขับเคลื่อนธรรมนูญชุมชนเกาะล้าน นำประเด็นดังกล่าว เข้าปรึกษาหารือที่ประชุมประชาคมชุมชนเกาะล้าน เพื่อกำหนดมาตรการทางสังคมและดำเนินการตามความเหมาะสมต่อไป

บทเฉพาะกาล

ข้อที่ 54 ให้เมืองพัทยา ร่วมกับ คณะทำงานยกร่างธรรมนูญสุขภาพชุมชนเกาะล้าน เป็นเจ้าภาพหลัก กำหนดระเบียบและวิธีการสรรหา “คณะกรรมการขับเคลื่อนธรรมนูญสุขภาพชุมชนเกาะล้าน” ไม่น้อยกว่า 15 คน

โดยมีวาระการทำงาน 2 ปี และไม่เกิน 2 สมัย โดยคำนึงถึงองค์ประกอบของภาคส่วนต่างๆ ที่สมดุล

ข้อที่ 55 การแก้ไขหรือเพิ่มเติม ธรรมนูญสุขภาพชุมชนเกาะล้าน ฉบับนี้ให้กระทำได้ โดยเสนอหลักการและเหตุผลประกอบที่ชัดเจน ผ่านการเห็นชอบจากที่ประชุมของคณะกรรมการขับเคลื่อนธรรมนูญสุขภาพชุมชนเกาะล้าน โดยคณะกรรมการฯ จะต้องเห็นชอบไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่ง และประกาศให้ชาวชุมชนเกาะล้านและผู้เข้ามาอาศัยในพื้นที่ รวมถึงนักท่องเที่ยว รับทราบโดยทั่วกัน

ข้อที่ 56 ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนธรรมนูญสุขภาพชุมชนเกาะล้าน มีการประเมินผลการขับเคลื่อนและพิจารณาปรับปรุงแก้ไขธรรมนูญสุขภาพชุมชนเกาะล้าน ตามบริบทและสถานการณ์ของชุมชน สังคม ตามความเหมาะสมทุกๆ 5 ปี

+ ธรรมนูญชุมชน สร้างสุขบนฐานที่สมดุล +

ชุมชนเกาะล้าน (เมืองพัทยา) หมู่ 7 ตาบลนาเกลือ อาเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี 20150

รายชื่อคณะทำงานยกร่างธรรมนูญสุขภาพชุมชนเกาะล้าน

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1	นายธนกร สุขขี	ประธาน
2	นายวินัย หวังพลายเจริญสุข	รองประธาน
3	นายนรา ศิริมหา	รองประธาน
4	นายสมทรง บัญฑิตย์วงษ์	กรรมการ
5	นายบุญธรรม ตรองบุญมี	กรรมการ
6	นายอวยพร บุญยิ่ง	กรรมการ
7	นายกาญจนพ สุขขี	กรรมการ
8	นายทรงยศ ขวัญเมือง	กรรมการ
9	นายบรรจงสิน ปานสอน	กรรมการ
10	นางกัลยา โหมดทอง	กรรมการ
11	นายทรงกลด ขวัญเมือง	กรรมการ
12	นายเกรียงไกร สุริวงศ์	กรรมการ
13	นายสรศักดิ์ ทองบงเพชร	เลขานุการ
14	น.ส.นารีรัตน์ เงินเปี่ยม	ผช.เลขานุการ
15	นายทองทวี ปรีสมบูรณ์	ผช.เลขานุการ

รายชื่อคณะที่ปรึกษา

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่ง
1	รองนายกเมืองพัทยา	รับผิดชอบเกาะล้าน	ประธานที่ปรึกษา
2	นายวสันต์ สุขขี	สมาชิกเมืองพัทยา เขต 3	ที่ปรึกษา
3	ปลัดเมืองพัทยาหรือผู้แทน	รับผิดชอบเกาะล้าน	ที่ปรึกษา
4	นายบุญเชิด บุญยิ่ง	ประธานชุมชนเกาะล้าน	ที่ปรึกษา
5	ผู้แทนวัดใหม่สำราญ(เกาะล้าน)		ที่ปรึกษา
6	ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองพัทยา๑๐		ที่ปรึกษา
7	เจ้าหน้าที่ตำรวจประจำเกาะล้าน		ที่ปรึกษา
8	ผู้อำนวยการศูนย์แพทย์ชุมชนเกาะล้าน		ที่ปรึกษา
9	ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เกาะล้าน		ที่ปรึกษา
10	ผู้จัดการสำนักงานประปา เกาะล้าน		ที่ปรึกษา

ภาพการประชุมเพื่อจัดทำธรรมนูญสุขภาพชุมชนเกาะล้าน























The Koh Lan

Community Heath Charter

Pattaya City

2023



สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

สสส สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

เมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี

National Health Commission Office (NHCO), Thailand

The Koh Lan Community Heath Charter 2023

The Koh Lan Community Heath Charter 2023

Editorial team: The Drafting Committee Members for the Koh Lan Community (Pattaya City)

Published by: National Health Commission Office (NHCO), Thailand

Publishing support: Thai Health Promotion Foundation (ThaiHealth)

First Published: May 2024

Amount: 500 copies

Printed at: Beyond Publishing Co., Ltd.

The Koh Lan Community Heath Charter

Issue 1, B.E. 2566 (2023)

Village No. 7, Na Kluea Subdistrict,
Bang Lamung District Chonburi Province, Thailand



Safeguarding Koh Lan's Well-being: The Need for a Community Health Charter

The origins of the Koh Lan Community Health Charter

The driving force behind the Charter stems from the community's deep-rooted understanding that the challenges they face are not isolated but interconnected and require a comprehensive approach. They recognize that these issues directly impact their health, well-being, and overall quality of life.

While Koh Lan has emerged as a significant tourist attraction for Pattaya city, drawing visitors from around the globe, this growth has also led to the rise of various tourism-related businesses, including hotels and a diverse range of recreational activities. This surge in tourism, however, has brought with it a series of challenges that threaten the well-being of the local community.

However, the enforcement of the law on Koh Lan Island may have repercussions for all stakeholders, whether they are residents or part of the tourism business sector. Hence, the Community Health Charter is envisioned as a unifying tool for all stakeholders on Koh Lan Island, including the government, local agencies, the private sector, and the public, to converge, identify issues, propose opinions, and collaborate on finding solutions.

25 October 2022	The Koh Lan Community Committee has resolved to proceed with the drafting of the Koh Lan Community Health Charter.
30 November 2022	A working group has been established to draft the Koh Lan Community Health Charter. The group consisting of 15 members was tasked with gathering information, preparing the charter, and disseminating it to the community.
9 December 2022	Koh Lan Community Committee members participated in a leader development training on advancing community health charters in Bangkok.
16 December 2022	Preparatory meeting for organising a public hearing forum on the draft of Koh Lan Community Health Charter.
27 December 2022	A public hearing forum was organised to gather feedback on the draft of Koh Lan Community Health Charter. The forum aimed to collect input from Koh Lan residents, government agencies, the private stakeholder, businesses, and tourists.
10 January 2023	Meeting of the Koh Lan Charter Drafting Committee, 1st Meeting of 2023 (No. 1/2023), to Revise the Koh Lan Community Health Charter, held at Wat Mai Samran, Koh Lan.
13 February 2023	Meeting of the Drafting Committee, 2nd Meeting of 2023 (No.2/203), at the Koh Lan Community Committee Office.
18 February 2023	Meeting of the Drafting Committee, 3rd Meeting of 2566 (No.3/2023), at the Koh Lan Community Office, to establish a timeline for public hearing forum.
21 February 2023	Meeting of the Drafting Committee, 4th Meeting of 2023 (No.4/2023), at Wat Mai Samran temple, Koh Lan area.
18 August 2023	A joint meeting was held with the Academic Sub-Committee and the Secretariat Working Group of the Pattaya Health Assembly. The meeting resulted in a resolution to approve the implementation of the Koh Lan Community Health Charter as a guideline for the development of the Pattaya City Health Charter and the Pattaya Occupational Group Charters.
1 September 2023	The Drafting Committee has a meeting and decided to set a date for the promulgation of the Koh Lan Community Health Charter on 6 September 2023.





A Glimpse into Koh Lan's Past: Unveiling the Island's Rich History

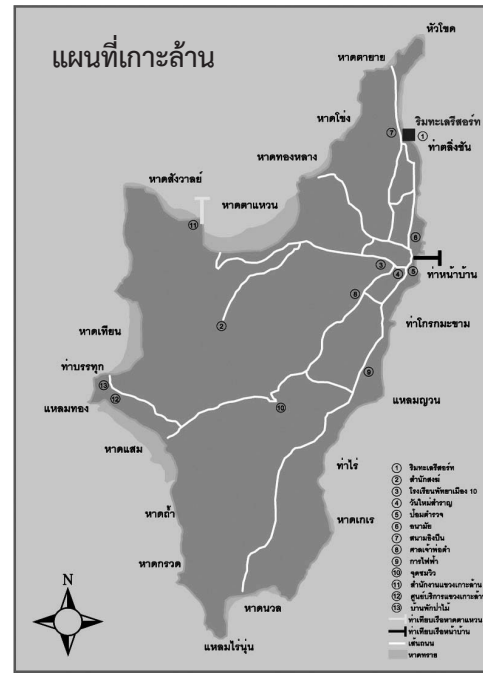


Originally a fisherman's stopover, Koh Lan served as one of the islands where fishermen processed their catch before bringing it ashore. During that time, ice was not as readily available as it is today. Subsequently, around 30-40 houses were built to serve as accommodation. According to available records, residential houses were established on Koh Lan as early as 1899. In 1922, an official temple on Koh Lan was established and named Wat Mai Samran (Koh Lan). Following this, in 1930, the island saw the establishment of Somboonrat Uthit School. In earlier times, the inhabitants of Koh Lan primarily engaged in occupations such as fishing, gardening, and farming, with a particular focus on fruit cultivation.

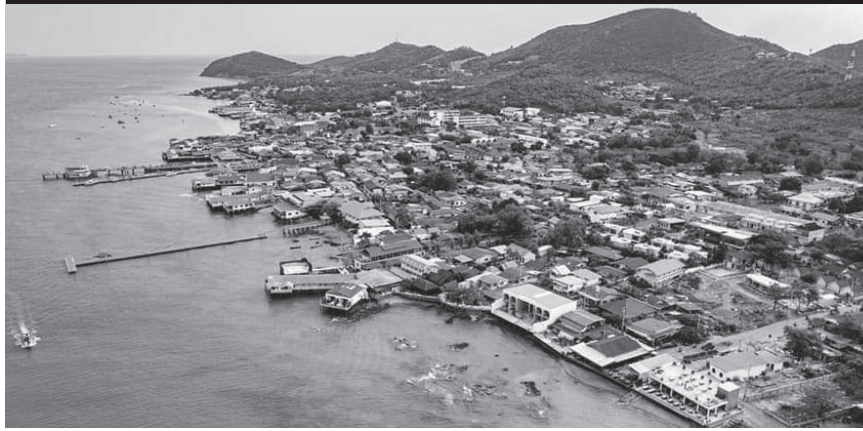
Koh Lan originally held the status of Koh Lan Subdistrict and was overseen by village headmen and kamnans (heads of a group of villages). However, due to transportation challenges in the past, the government made the decision to dissolve the Koh Lan Subdistrict and redesignate it as Koh Lan Village. This status has remained unchanged to the present day.

In 1941, 100% pure gold was discovered in Koh Lan. Subsequently, in 1947, the island experienced an unfortunate incident when thieves invaded and robbed Koh Lan. In addition, there had been a disease outbreak in Koh Lan, which led to villagers relocating and residing with their relatives in other provinces. Later, in 1965, American soldiers requested the use of local boats to cross over to visit Koh Lan. This practice significantly contributed to making Koh Lan well-known among foreigners.

As Koh Lan's society expands and its population grows, more and more houses are being built in different parts of the island, primarily concentrated around the main pier. The majority of residents earn their livelihoods through fishing, trading, providing tourism services, and working as hired laborers.



Koh Lan Today: Unveiling the Island's Vibrant Transformation



General information about the Koh Lan community

Koh Lan is located approximately 7.5 kilometres west of Pattaya City, about a 45-minute ferry ride from the Pattaya side. The island, which is 4.7 square kilometres in size and has over 90% mountainous terrain, has a stunning beach. Koh Lan is one of the 42 communities in the administrative area of Pattaya City and serves as a significant tourist attraction.

Population:

- According to civil registration, Koh Lan has a total population of 2,900 people.
- The estimated hidden population of approximately 4,000 people, including both Thais and foreigners.

Key Landmarks

- 1 temple
- 1 monastery
- 1 school
- 1 community medical center

- 2 ports
- 1 Pattaya City Office, Koh Lan Branch
- 1 sea water production plant
- 1 Provincial Electricity Office
- 1 patrol shelter guard box

Establishments

- 200 resort accommodations.
- 95 restaurants
- 33 minibuses
- 120 motorcycles for hire
- 21 entrepreneurial club groups.

Based on data from the 2022 Koh Lan Community Survey

Koh Lan's allure lies in its seven magnificent beaches, each boasting pristine white sand, crystal-clear waters, and thriving coral reefs. This abundance of natural attractions has drawn a multitude of tourists, both Thai and foreign to its shores. On average, Koh Lan welcomes no less than 5,000 tourists per day.

Koh Lan Community Health Charter, Pattaya City

The Koh Lan Community Health Charter is a collective agreement among residents of the Koh Lan community, agencies, community groups, tourists and related local stakeholders. It aims to foster good health and well-being – physically, mentally, socially, and intellectually – through participatory public policy process. The common goal is to establish Koh Lan as "Koh Lan: Where Happiness Finds its Perfect Balance."

This charter embodies the shared values and responsibilities of the Koh Lan community, serving as a guide to determine the direction and objectives of the healthcare system. Moving forward, the process of defining the core principles of the healthcare system and translating them into practice will constitute a social mechanism and process that promotes progress based on principles of public engagement, self-sufficiency, and sustainability.

Section 1 This charter is called the **"Koh Lan Community Health Charter."**

Section 2 Definitions in this charter

"Charter" refers to a compilation of rules, goals, aspirations, morals, and agreements collaboratively created by the people of Koh Lan and those residing in the local community. This framework functions as a guiding principle to enhance good health and well-being, mitigate issues, and alleviate the suffering of individuals within the community.

"Government service establishments" means all current and future government agencies in Koh Lan.

"Off-area agencies" means any government agencies located outside Koh Lan that collaboratively function as network partners or engage in activities within Koh Lan.

"Community group" means a formally organised collective of individuals, either established by government agencies under relevant Acts or formed by the community itself and acknowledged by the public. Its primary objective is to undertake activities that benefit the public and the community at large.

"Morality" means a set of values and principles of conduct that determine right and wrong behaviour, guiding how we live our lives.

"Ethics" means a set of principles that guide a person's behaviour based on moral values.

The "5 precepts" are the fundamental principles that the Lord Buddha taught to all Buddhists. These principles serve as the basis of their lives. The 5 Precepts consist of five principles as follows:

The first precept, Pāṇātipātāveramāni, means refraining from killing any living being.

The second precept, Adinnadana Veramāni, means abstaining from stealing property or taking anything that does not belong to you.

The third precept, Kamesumischacaraveramāni, means refraining from sexual misconduct and misbehaving with other people's spouses.

The fourth precept, Musavadāveramāni, means refraining from telling lies, spreading rumors, speaking rudely, and gossiping, as these actions can cause harm to others.

The fifth precept, Suramerayamajpamatattana Veramāni, means refraining from consuming liquor, intoxicants, and any substance that can cloud your judgment or cause harm to your body and mind.

"Participation" means that everyone is encouraged to brainstorm and take action, sharing benefits and responsibility in the activities carried out in the Koh Lan area.

"Public mind" means a mindset that considers the interests of others while prioritising the interests of the general public.

"Culture" means the way of life in Koh Lan community that coexists together, encompassing feelings, thoughts, lifestyle, and livelihood aligned with the nature and environment.

"Tradition" means regular cultural activities in daily life basis.

"Health promotion" means the process of enabling people to enhance their physical, mental, intellectual, and social health through promoting and supporting healthy individual behaviour and managing environmental and circumstantial factors. Its goal is to elevate the quality of life and overall health of individuals, families, communities, and society.

"Disease prevention" means the actions taken to prevent the onset of illness or disease and its recurrence after recovery. It can be categorised into three levels: prevention before the onset of illness or disease, prevention during the period of sickness or disease, and prevention and rehabilitation after recovery from disease.

"Disease control" means the measures taken to prevent and manage the spread of various diseases that can cause harm to human health, such as epidemics, non-communicable diseases, contagious diseases, and diseases caused by environmental contamination. Early detection of these diseases is crucial in reducing the loss of health, life, and resources.

"Control and prevention of factors that threaten health" means the management of various environmental, biological, and societal factors that can negatively impact one's health. This includes addressing issues such as harmful germs, chemicals, and natural disasters, as well as implementing protective systems to reduce the negative effects of these factors. Additionally, it involves creating enabling factors that promote good health.

"Disease carrier" means an agent capable of carrying and transmitting an infection or disease to others.

"Public health services" encompass health promotion, disease prevention and control, addressing factors that threaten health, diagnosis, treatment of illness, as well as rehabilitation of individuals, families, and communities.

"Health indicators" mean the determinants that indicate the outcomes of health operations.

"Evaluation criteria" means the standards set for assessing any given operation.

"Disadvantaged people" means individuals in Koh Lan Island who face difficulty and lack essential resources or conditions to live a life, including social status, housing, knowledge, and health.

"Network partners" mean government agencies, the private sector, community groups, and organisations that collaborate on health promotion and community health on Koh Lan Island.

"Volunteer" is an individual who enjoys helping others without any expectation of receiving something in return.

"Local wisdom" refers to knowledge and abilities in various fields discovered or acquired by local people through long experience. It has been accumulated and passed on from generation to generation in communities and localities.

"Knowledge management" involves capturing and ensuring that knowledge can be sustained and sharing it to benefit those who seek it.

"Data Accessibility" means every citizen is able to receive necessary or desired information that is beneficial to them as desired.

"Input data" means information receptivity and data entry undertaken to record the desired information, which proves helpful in making further decisions.

"Right livelihood" means earning a living in a trustworthy manner that doesn't harm others or oneself.

"Discrimination" means actions that violate the regulations stipulated in an agreement and cause damage to others or society as a whole.

"Social measures" means any agreement made by a community or collective to mandate actions in accordance with that agreement.

"Reconciliation" means compromise, accepting each other, refraining from competing, agreeing through mediation, and fostering goodwill in a friendly manner.

Section 3 This charter applies to everyone engaged in activities on Koh Lan, including residents, visitors, agencies, organisations, tourists, as well as community groups participating in any activities within Koh Lan.

Chapter 1

"Koh Lan: Where Happiness Finds its Perfect Balance."

Section 4 In the Koh Lan community, people join together to create physical, mental, social, and intellectual well-being and happiness under the concept that "Koh Lan is a wonderful place to live, with crystal-clear sea water, pristine white sandy beaches, breathtaking coral reefs, a harmonious community, a commitment to preserving traditions, and sustainable tourism practices."

Chapter 2

Good People, Good Leaders

Section 5 The Koh Lan community members uphold their beliefs, adhere to morals and ethics, exhibit good behaviour, possess a sense of public conscience, are in good spirits, support each other, and strive for the common good.

Section 6 The leaders of Koh Lan community possess a strong volunteer spirit and are highly enthusiastic about alleviating the public's suffering. They actively participate in solving problems and encourage community involvement. These leaders strive to create unity within the community and are always willing to listen to the opinions of others, resulting in the development of plans to achieve fair and equitable treatment for all parties involved.

Section 7 Promoting the conservation and development of arts, culture, good traditions, and local wisdom.

Section 8 Creating public awareness of kindness and sacrifice by adhering to the principles of religion and encouraging the honouring of good people to be continuously known to the public.

Section 9 Focusing on making the people of the Koh Lan community self-reliant as per the Self-Sufficiency Economy Philosophy.

Section 10 People in the Koh Lan community refrain reduce and quit drinking alcoholic beverages at critical traditional events in public areas, and also avoid all vices, drugs, and fighting.

Chapter 3 Good health

Section 11 Develop passive and proactive public health service processes and expand the service center extensively to ensure equitable access to quality services.

Section 12 Continuously develop a high-quality, reliable, and impressive public health service system.

Section 13 Promote and support a culture of health promotion, including appropriate physical activities and healthy lifestyle changes for all age groups throughout the Koh Lan community.

Section 14 Promote and support the establishment of community volunteers to care for children, people with disabilities, the elderly, and the disadvantaged, ensuring their equal access to healthcare services.

Section 15 Establish a health and well-being network with various government and private organizations in the community.

Chapter 4 Security of Life and a Good Economy

Section 16 Promote and support the formation of occupational groups to provide residents of Koh Lan with primary or supplementary income. Additionally, household budgeting initiatives should be implemented to promote family financial stability.

Section 17 Establish a community plan that safeguards land tenure for residential and agricultural purposes and ensures equitable access to utilities at fair costs, such as transitioning temporary electricity meters to community ownership and promoting affordable, high-quality water resources.

Section 18 Secure a sufficient water supply for domestic, commercial, and agricultural needs, such as community water reservoirs.

Section 19 Establish community enterprises, cooperatives, and occupational groups to develop a market mechanism that supports the trade of community products and facilitates the trade of local products. This will

enhance bargaining power and establish a price guarantee system for community goods.

Section 20 Establish community savings groups or welfare funds, based on voluntary contributions, to provide comprehensive social support from birth to death and expand social support to promote career development and life stability. Additionally, to address the issue of informal and formal debt through a standardized and sustainable approach.

Section 21 Promote and disseminate knowledge based on the Sufficiency Economy Philosophy, encouraging individuals, families, and communities to adopt self-sufficient practices, including self-production, self-consumption, and homegrown food, focusing on organic agriculture.

Section 22 Promote and support the development of local markets, food processing, and community products, as well as encourage the consumption of locally produced goods among Koh Lan residents.

Section 23 Foster the development of right livelihoods and self-reliance across the entire community.

หมวดที่ 5 Participation and cultural trajectory

Section 24 Establish a community knowledge centre that serves as a repository for local wisdom, traditions, culture, religion, and the community's roots to provide a valuable resource for learning and passing on knowledge to future generations.

Section 25 Establish a Koh Lan Community Cultural Council in accordance with legal guidelines and procedures, serving as an organization that supports, promotes, and conserves the community's unique wisdom, traditions, culture, and religion, ensuring their preservation and celebration for generations to come.

Section 26 The people of Koh Lan support a participatory process that leverages the level of thinking and unity by listening to the opinions of all parties. This ensures that all voices are heard, and no one is left behind when solving problems together.

Chapter 6 Good Environment

Section 27 Manage and control environmental pollutants, including odors, waste, sewage, wastewater, noise, dust, light, and smoke, within acceptable limits and established by the community in accordance with health and environmental standards, safeguarding the well-being of all living beings within the community.

Section 28 Control and prevent threats from humans, insects, and animals that transmit diseases to the community.

Section 29 Implement measures to control all types of addictive substances that are harmful to health, aiming for a continuous decrease and ultimately reaching a minimal level.

Section 30 Establish a surveillance network and develop disaster and infectious disease prevention systems in the community.

Section 31 Manage natural resources to create a verdant and healthy environment.

Section 32 Establish an efficient community waste management system, such as a waste bank, that adds value and generates income.

Section 33 Cultivate a community culture of cleanliness, ensuring tidy homes, beaches, and oceans to safeguard the ecosystem, a vital resource for sustainable community sustenance.

Section 34 Tourism and service business operators must establish a screening system for Thai and foreign individuals applying for jobs in the area. The purpose of this system is to improve safety for people and property. Priority should be given to hiring residents of Koh Lan who meet the qualifications set by the business operators.

Section 35 Implement safety measures and enforce traffic regulations, including prohibiting U-turns, triple-riding on motorcycles, and speeding.

Section 36 Drug addiction is a disgrace to the community. It is essential for all stakeholders of the community to collaborate in caring for and rehabilitating drug addicts to help them achieve complete recovery. Additionally, they should report any leads to government officials, community leaders, and local authorities. Sustainable solutions to the problem should be developed through peaceful means.

Chapter 7

Capacity Development and Knowledge Management

Section 37 Establish a central information centre to support the development and well-being of Koh Lan residents. This centre will provide easy access to information for organisations and community groups. Its goal is to effectively manage community knowledge, ensuring accessibility, understanding, and continuous development towards a knowledge-rich community.

Section 38 Enhance the capacity of village health volunteers (VHV), civilian defense volunteers (CDV), village police volunteers, environmental resource volunteers, emergency medical units, and other volunteer groups to effectively fulfil their roles and responsibilities.

Section 39 Manage data of community networks and organisations to promote knowledge and understanding of their roles, missions, and potential.

Section 40 Develop and implement an emergency medical system, patient referral system, and community disaster management plan in collaboration with government agencies, organizations, networks, and the public. Conduct training or drills at least once a year to cover all areas of Koh Lan.

Chapter 8

The future for generations to come.

Section 42 Promote youth participation in civic activities, instill community responsibility, and enhance well-being.

Section 43 Establish a Koh Lan Community Children and Youth Council and volunteer organizations to coordinate the development of children, youth, and people of all ages in the area to become good citizens, leaders, and have potential in all dimensions.

Section 44 Encourage the use of appropriate communication technologies for education to build knowledge and life skills that lead to self-directed learning and knowledge creation.

Chapter 9 Koh Lan Community Health Charter Office

Section 45 Establish the "Koh Lan Community Health Charter Secretariat" at the Koh Lan Community Center (in front of the temple).

Section 46 It is the collective responsibility of agencies, organizations, community groups, and individuals in the area to collectively provide financial support in the form of donations and contributions for the implementation and advancement of the goals and objectives of this Charter, as appropriate.

Section 47 The Koh Lan Community Health Charter Secretariat may request support for activity-related resources from agencies, organizations, community groups, and various partner networks, as approved by the Board.

Section 48 Pattaya Municipality shall appoint a Koh Lan Community Health Charter Steering Committee, which may develop policy proposals through the Pattaya Deputy Mayor, agencies, and community organizations, leading to their enactment as local regulations by the Pattaya City Council. These local regulations shall be enforced in accordance with the law, subject to the prescribed rules and procedures, and without contravening any higher-level laws.

Section 49 The Koh Lan Community Health Charter Secretariat shall be considered a community organization and shall have the following responsibilities: Promote and support the development of policy proposals; Drive the implementation of the Koh Lan Community Health Charter; Establish working groups; and Develop community success indicators and health assessment criteria.

Section 50 Pattaya Municipality, business operators, community organizations, and residents of Koh Lan Subdistrict shall provide financial support for the administration and management of programs or project activities as determined by the Koh Lan Community Health Charter Secretariat.

Section 51 Business operators shall voluntarily participate in and present their Corporate Social Responsibility (CSR) plans, representing their commitment to conducting business ethically and with good governance practices while taking responsibility for society and the environment. Such participation significantly contributes to the sustainable development of "Koh Lan: Creating Happiness on a Balanced Foundation." The Koh Lan Community Health Charter Steering Committee shall coordinate and collaboratively plan this development in a transparent and accountable manner.

Section 52 The Koh Lan Community Health Charter Steering Committee shall formulate the "Regulations for the Administration and Management of the Koh Lan Community Health Charter Secretariat". These regulations must be approved by the Koh Lan Community Assembly and subsequently adhered to and implemented.

Section 53 In the event of any violation of this Charter, the Koh Lan Community Charter Steering Committee shall bring the matter to the Koh Lan Community Assembly for discussion and determination of appropriate social measures and further action.

Transitional provisions

Section 54 Pattaya City, in collaboration with the Koh Lan Community Health Charter Drafting Committee, shall take the lead in establishing the regulations and procedures for selecting the "Koh Lan Community Health Charter Steering Committee," which shall consist of at least 15 members. The term of office shall be two years, with a maximum of two terms. The selection process shall ensure a balanced representation of various sectors.

Section 55 Amendments or additions to this Koh Lan Community Health Charter can be made by submitting a clear proposal with principles and justifications. The proposal must be approved by a majority vote (not less than half) of the Koh Lan Community Health Charter Steering Committee and subsequently announced to the Koh Lan community, residents, and tourists.

Section 56 The Koh Lan Community Health Charter Steering Committee, in its commitment to the community's health, shall conduct a regular evaluation of the implementation of the charter and consider revising and amending the Koh Lan Community Health Charter in accordance with the context and circumstances of the community and society, as deemed appropriate, every 5 years.

Community Health Charter: Bringing Happiness, Finding its Perfect Balance.

Koh Lan Community (Pattaya City), Village No. 7, Na Kluea Subdistrict, Bang Lamung District

List of Drafting Committee Members for the Koh Lan Community Health Charter

Number	Name - Surname	Position
1	Mr. Thanakorn Sukkee	President
2	Mr. Winai Wangplaicharoensuk	Vice President
3	Mr. Nara Sirimaha	Vice President
4	Mr. Somsong Banthitwong	Committee member
5	Mr. Buntham Trongbunmee	Committee member
6	Mr. Auayphon Bunying	Committee member
7	Mr. Kanchanop Sukkee	Committee member
8	Mr. Songyot Kwanmuang	Committee member
9	Mr. Banjongsin Panson	Committee member
10	Mrs. Kanlaya Modethong	Committee member
11	Mr. Songklod Kwanmuang	Committee member
12	Mr. Kriengkrai Suriwong	Committee member
13	Mr. Sorasak Thongbongphet	Secretary
14	Miss Nareerat Ngernpiam	Assistant Secretary
15	Mr. Thongtawee Preesomboon	Assistant Secretary

List of advisory committees

Number	Name - Surname	Position
1	Deputy Mayor of Pattaya City	Advisory Chairman
2	Mr. Wasan Sukkee Member of Pattaya City Council, District 3	Advisor
3	Pattaya City Permanent-Secretary or representative	Advisor
4	Mr. Booncherd Bunying Community Leader of Koh Lan	Advisor
5	Representative of Wat Mai Samran (Koh Lan)	Advisor
6	Director of Pattaya City School 10	Advisor
7	Police officers on Koh Lan	Advisor
8	Director of Koh Lan Community Medical Center	Advisor
9	Provincial Electricity Authority Manager, Koh Lan	Advisor
10	Manager of Koh Lan Waterworks Authority	Advisor

Pictures of the meeting for the Koh Lan Community Health Charter























